

مذكرة عرض اجتماعات الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)			
نوع الاجتماع	مجلس الإدارة	رقم الجلسة	السادس والثلاثون
اليوم / التاريخ	الخميس ١٠ سبتمبر ٢٠٢٠	مكان الاجتماع	ZOOM
	الموافق ٢٢ محرم ١٤٤٢ هـ	وقت الاجتماع	10:00 AM
الموضوع : <u>سابعاً : تقرير مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في المملكة ٢٠٢٠</u> بتوجيه ومساندة من مجلس الإدارة الموقر نظمت الجمعية النسخة الرابعة من مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة خلال الفترة من ١٦ - ٢٠ فبراير ٢٠٢٠م وقد شارك في المبادرة ٣٣ جمعية أيتام من كافة مناطق المملكة . وكان للمبادرة أثر كبير على المشـاركين من جمعيات الأيتام وفق قياس أثر المبادرة على المتدربين والذي تم تضمينه في التقرير . كما تم ولله الحمد تغطية تكاليف المبادرة من خلال الرعايات والشركاء . وحيث أن فريق العمل من الجمعية وخرجها بذل جهود كبيرة مميزة في الأداء والتنظيم للمبادرة ولم يتم التعاقد مع أي شركات أو جهات خارجية للتنفيذ مما أكسب الفريق خبرة في التنظيم ويستحقون بذلك مكافآت تقديرية على جهودهم في اللجان المنظمة للمبادرة وذلك وفق البيان المرفق .			
المقترح	التوجيه بشأن المبادرة وكذلك الموافقة على مكافآت فريق العمل المقترحة .		
القرار			
المتخذ			

التقرير الختامي

#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم





”هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً
في العالم على كافة الأصعدة وساعمل معكم على
تحقيق ذلك“



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

” إن مستقبل المملكة مبشر وواعد _ بإذن الله _
وتستحق بلادنا الغالية أكثر مما تحقق ، لدينا قدرات
سنقوم بمضاعفة دورها وزيادة إسهامها في صناعة
هذا المستقبل“



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع

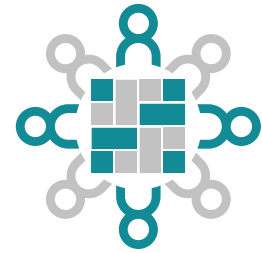


صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي الأمير
أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز
نائب أمير المنطقة الشرقية

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام



النسخة الرابعة | 4th version
2020



المشروع الفائز

بجائزة التميز للمشروع الاجتماعي الرائد

على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي 2019 م

جوائز التميز



كلمة سمو رئيس مجلس الإدارة



لقد كانت المبادرة ثرية في مضمونها ومما أكد أهميتها مشاركة 156 متدرباً ومتدربة من رؤساء وأعضاء مجالس إدارات وقيادات وتنفيذيين يمثلون 33 جمعية رعاية أيتام من مختلف مناطق المملكة ، وبلغت الأرقام فقد تضمنت مجموع ساعاتها التدريبية 4992 ساعة، وبلغ عدد الحضور في الملتقى أكثر من 600 مشارك ومشاركة من الخبراء والباحثين والممارسين في مجال صناعة البرامج المجتمعية، وتم خلال المبادرة طرح 20 ورقة عمل و5 ورش عمل ناقشت الوسائل المنهجية في صناعة برامج تمكين الشباب، كما تم عرض تجارب رائدة في تطوير القطاع غير الربحي . وإذا كانت المبادرة قد حققت نجاحاً لافتاً فإن أكبر أثر حققته هو مخرجاتها الثرية والتي لها دور في تطوير جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة مما سيحقق فائدة أكبر لكافة مستفيديها وهو الهدف الذي تسعى إليه كافة الجمعيات ، كما ستساهم تلك المخرجات في إطلاق العديد من المبادرات المتجددة والتي تعطي زخماً لعمل تلك الجمعيات . وأكد مرة أخرى أنه لم يكن يحدث هذا الزخم المستمر الذي يعيشه القطاع غير الربحي بدون تلك العناية التي أولتها القيادة له . إن القطاع غير الربحي أمامه فرصة ذهبية لمزيد من الأطروحات والمبادرات التي تحقق مزيداً من النجاحات في ظل الدعم المتواصل من القيادة - أعزها الله .

صاحب السمو الملكي الأمير

تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز

رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)

نظرة ثاقبة للقطاع غير الربحي لم يكن اهتمام ودعم مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين سيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز - حفظهما الله - بالقطاع غير الربحي وليد الصدفة حيث جعلت القيادة هذا القطاع ركيزة أساسية في رؤية 2030 وتجلّى التناغم بين القيادة والقطاع حينما دعم القطاع الرؤية وأصبح أحد ركائز التنمية الرئيسية لتتوالى نجاحات القطاع يوماً بعد آخر في ظل نظرة القيادة الثاقبة لدوره الحيوي المؤثر . ولقد جاءت مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام والتي استضافتها مؤخرًا المنطقة الشرقية بدعم من صاحب السمو الملكي الأمير / سعود بن نايف بن عبدالعزيز - أمير المنطقة الشرقية ومتابعة سمو نائبه صاحب السمو الملكي الأمير / أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز وتنظيم جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة وتواكب مع فعاليتها تنظيم الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية لتمكين الشباب ليؤكد أن جمعية بناء كانت -ولا تزال- مدركة لطبيعة دورها في خدمة المجتمع، وأن جانباً من هذا الدور يستدعي تعزيز العمل غير الربحي، وتمكينه من تحقيق أثر أكبر، انطلاقاً من رؤية المملكة 2030، وتأكيدها على بناء قطاع غير ربحي قوي ومؤثر ومشارك في تحقيق أهداف التنمية .

باستمرار من أجل تحقيق آمالنا وتطلعاتنا، وسنسعى إلى تحقيق المنجزات والمكتسبات التي لن تأتي إلا بتحمل كل منا مسؤولياته من مواطنين وقطاع أعمال وقطاع غير ربحي

نتحمل المسؤولية في مجتمعنا

و سنعمل على تدريب
العاملين في القطاع
غير الربحي و تشجيع
المتطوعين فيه

و سيتم تمكين
المؤسسات و
الجمعيات غير الربحية
من إستقطاب أفضل
الكفاءات القادرة على
نقل المعرفة و تطبيق
أفضل الممارسات
الإدارية

إن لنا دوراً مؤثراً وإسهاماً كبيراً في العمل الخيري محلياً وإقليمياً وعالمياً. وفي ذلك أكبر دليل على أن قيم العطاء والتراحم والتعاون والتعاطف راسخة الجذور فينا، غير أن هذه الجهود تحتاج إلى تطوير إطارها المؤسسي والتركيز على تعظيم النتائج ومضاعفة الأثر.

لدينا اليوم أقل من (1000) مؤسسة وجمعية غير ربحية، ولتوسيع نطاق أثر هذا القطاع، سنواصل تطوير الأنظمة واللوائح اللازمة لتمكينها، وسنوجه الدعم الحكومي إلى البرامج ذات الأثر الاجتماعي، وسنعمل على تدريب العاملين في القطاع غير الربحي، وتشجيع المتطوعين فيه، وسنواصل تشجيع الأوقاف لتمكين هذا القطاع من الحصول على مصادر تمويل مستدامة، ونراجع الأنظمة واللوائح المتعلقة بذلك. كما سنعمل على تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية للميسورين والشركات الرائدة لتفعيل دورها في المسؤولية الاجتماعية وتوسيع نطاق عمل القطاع غير الربحي، وسيتم تمكين المؤسسات والجمعيات غير الربحية من استقطاب أفضل الكفاءات القادرة على نقل المعرفة وتطبيق أفضل الممارسات الإدارية، وسنعمل على أن يكون للقطاع غير الربحي فاعلية أكبر في قطاعات الصحة والتعليم والإسكان والأبحاث والبرامج الاجتماعية والفعاليات الثقافية.



و سنرفع هذه النسبة لتصل إلى أكثر من 33%

وفي مجال بناء القدرات، سنحفّز القطاع غير الربحي على تطبيق معايير الحوكمة الرشيدة، ونسهل عملية استقطاب الكفاءات وتدريبها، ونعمل كذلك على غرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع.



بما يساهم في نمو
القطاع غير الربحي
بشكل سريع
، كما سنعمل
على تهيئة البيئة
التقنية المساندة
، و نواصل العمل
على تعزيز التعاون
بين مؤسسات
القطاع غير الربحي
و الأجهزة الحكومية

تعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي

لا تتجاوز مساهمة القطاع غير الربحي لدينا (0.3%) من الناتج المحلي. وتعد هذه المساهمة متواضعة إذا ما قارناها بالمتوسط العالمي الذي يبلغ (6%). في الوقت الراهن، تبلغ نسبة المشروعات الخيرية التي لها أثر اجتماعي أو التي تتواءم مع أهداف التنمية الوطنية طويلة الأمد (7%) فقط، وسنرفع هذه النسبة لتصل إلى أكثر من (33%) بإذن الله بحلول عام (1442هـ - 2020م).

سوف يساهم نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ونظام الهيئة العامة للأوقاف (الذين تم إقرارهما مؤخراً) في تمكين القطاع غير الربحي من التحوّل نحو المؤسسية، وسنعمل على تعزيز ذلك بدعم المشروعات والبرامج ذات الأثر الاجتماعي، ونسهل تأسيس منظمات غير ربحية للأسر وأصحاب الثروة بما يساهم في نمو القطاع غير الربحي بشكل سريع، كما سنعمل على تهيئة البيئة التقنية المساندة، ونواصل العمل على تعزيز التعاون بين مؤسسات القطاع غير الربحي والأجهزة الحكومية.

إحصائيات وأرقام



النسخة الأولى 2015

عدد المتدربين

100

متدرب

جمعيات رعاية الأيتام المشاركة

17

جمعية

ساعات تدريبية يومياً

11

ساعة

الساعات التدريبية الإجمالية

4000

ساعة

برامج تدريبية

9

برنامج

ورش عمل

1

ورشة

النسخة الثانية 2017

عدد المتدربين

101 ¹⁺ [↑]

متدرب

جمعيات رعاية الأيتام المشاركة

23 ⁶⁺ [↑]

جمعية

ساعات تدريبية يومياً

8

ساعة

الساعات التدريبية الإجمالية

4500 ⁵⁰⁰⁺ [↑]

ساعة

برامج تدريبية

10 ¹⁺ [↑]

برامج

ورش عمل

5 ⁴⁺ [↑]

ورش

نسبة الزيادة المقارنة
بالنسخة الأولى [↑]

النسخة الثالثة 2018

عدد المتدربين

10+ [↑] 110

متدرب

جمعيات رعاية الأيتام المشاركة

6+ [↑] 23

جمعية

ساعات تدريبية يومياً

8

ساعة

الساعات التدريبية الإجمالية

500+ [↑] 4500

ساعة

برامج تدريبية

1+ [↑] 10

برنامج

ورش عمل

4+ [↑] 5

ورشة

مشارك في ملتقى أفضل الممارسات في صناعة البرامج النوعية

450

برنامج

نسبة الزيادة المقارنة
بالنسخة الاولى [↑]

النسخة الرابعة 2020

المشاركين في البرامج التدريبية

56+ [↑] 156

متدرب ومتدربة

الجمعيات المشاركة

10+ [↑] 33

جمعية

الملتقى الثالث لتمكين الشباب

600

مشارك ومشاركة

الساعات التدريبية

992+ [↑] 4992

ساعة

البرامج التدريبية

8

برامج

ورش العمل التخصصية

4+ [↑] 5

ورشة

أوراق العمل في ملتقى تمكين الشباب

21

ورقة

تفاعل ومشاهدة للوسائط الإعلامية والتفريدات في الهاشتاق
#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم

7.530.000

نسبة الزيادة المقارنة
بالنسخة الاولى [↑]

النسخة الرابعة | 4th version 2020



بعد الإعلان عن الرؤية الطموحة 2030 و ما جاء فيها من مبادرات لتطوير القطاع الثالث وبناء قدرات العاملين فيه و بعد مراجعة قياس الأثر للمبادرة في نسخها الأولى و الثانية والثالثة وما نتج عنهما من أثر إيجابي على جمعيات الأيتام في المملكة والعاملين فيها، وبناءً على فرص التحسين، وضعنا في الاعتبار العمل على دراسة الاحتياجات التدريبية للعاملين في جمعيات رعاية الأيتام ودراسة قياس أثر التدريب على المتدربين، إضافة إلى إعداد استبيان قياس القدرة المؤسسية لجمعيات الأيتام بالمملكة وتطلعاتهم للنسخة الرابعة من المبادرة، وبناءً عليها، عملنا على إطلاق المبادرة في نسختها الرابعة لتواصل المساهمة في تطوير قدرات العاملين في تلك الجمعيات وإثراء العمل الخيري في المملكة العربية السعودية بشكل عام وجمعيات رعاية الأيتام بشكل خاص في المجالات الإدارية والفنية والحوكمة من أجل الرقي بمستوى الأداء وتحسين الخدمات والبرامج المقدمة للأيتام وأسراهم لتواكب تطلعاتهم وتلبي احتياجاتهم .

مراحل تخطيط وتنفيذ وتقييم النسخة الرابعة من مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة



وصول المشاركين من مختلف جمعيات الأيتام بالمملكة



في يوم السبت الموافق 15 فبراير 2020م توافد المشاركون في المبادرة من 33 جمعية من مختلف مناطق المملكة إلى المنطقة الشرقية حيث استقبلتهم اللجنة المنظمة بالحفاوة والتقدير بمطار الملك فهد الدولي بالدمام وذلك بالشراكة مع شركة مطارات الدمام (داکو) .



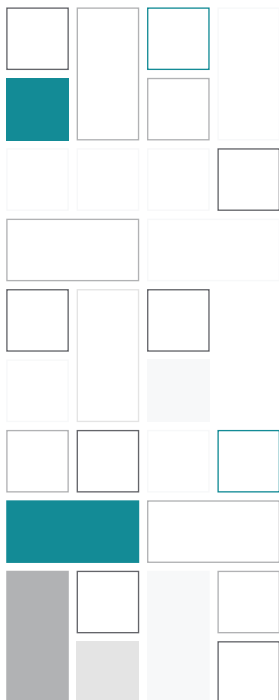


قرية

جمعيات ايتام المملكة



الحياة داخل المنتجع - مقر إقامة المبادرة



جمعية إبراز مشاريعها وخدماتها وإنجازاتها كما روعي في توزيع الجمعيات أن تخصص الفيلات التي تقع بديلة المنتجع للجمعيات الناشئة إيماناً بأهميتها وانها في مقدمة الركب لتواصل مسيرة الجمعيات الكبيرة التي تم وضع مواقعها في الواجهة البحرية للمنتجع تقديراً لها ولمكانتها وحرصاً أن تكون هذه الجمعيات بجوار قاعات التدريب ليسهل الوصول إليها وزيارتها من المتدربين للإطلاع على التجارب المميزة لهذه الجمعيات . فيما تم وضع الجمعيات متوسطة العمر في قلب المنتجع لتواصل التعلم من الجمعيات الكبيرة وتنقل الخبرة والتجربة للجمعيات الناشئة في واجهة المنتجع .

حرصت المبادرة على تحويل منتجع موفنيك الخبر إلى كائن حي ينبض بالحب والعطاء والتكامل وتبادل الخبرات فقد تم حجز كامل المنتجع وجميع الفيلات السكنية وعددها 34 فيلا لتكون مقراً ومكاناً خاص بالمبادرة وتم تخصيص فيلا مستقلة لكل جمعية من جمعيات الأيتام المشاركة والبالغ عددها (32) جمعية أيتام كما تم تجهيز مركز إعلامي واستضافة اللجنة التنسيقية لجمعيات الأيتام بالمملكة .

وقد وضعت لوحة خارجية على كل فيلا تحمل اسم وشعار الجمعية إضافة إلى علم جانبي يوضح موقع الجمعية كما تم إتاحة المجال للجمعيات بتجهيز صالة الاستقبال لتكون مركزاً إعلامياً يتيح لكل

الزيارات والتشبيك وتبادل الخبرات

حظيت المبادرة بالعديد من الزيارات في مقر إقامة الجمعيات بمنتجع الموفنيك من قبل المهتمين بالعمل الخيري والاجتماعي وكان من أبرزها :



زيارة سعادة الدكتور / سعدون بن سعد السعدون
رئيس مجلس الجمعيات الأهلية



زيارة سعادة المهندس/سليمان بن عبدالعزيز الزبن
وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



زيارة سعادة الأستاذ عبدالرحمن بن فهد المقبل
مدير فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية



زيارة معالي الدكتور / عبدالرحمن بن عبدالعزيز السليم
رئيس مجلس إدارة المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام بالمملكة



زيارة الأستاذ عبدالله بن علي المجدوعي
عضو مجلس إدارة الجمعية



زيارة الأستاذ عبدالعزيز بن علي التركي
عضو مجلس إدارة الجمعية



زيارة الدكتور صالح بن علي الحميدان
عضو مجلس إدارة الجمعية



زيارة اللواء م عبدالله السهيل
عضو مجلس إدارة الجمعية

زيارة المؤسسات المانحة (السبيعي الخيرية ، سليمان الراجحي ، الحصري الخيرية، المجدوعي الخيرية ، أوقاف الضويان، محمد الراجحي الخيرية)



استضافة مسؤولين عن أبناء الشهداء في الحد الجنوبي لبحث أوجه التعاون في رعاية أبناء وأسر الشهداء في كافة مناطق المملكة من خلال جمعيات الأيتام



جمعيات رعاية الأيتام المشاركة



أهداف المبادرة

تدريب 156 قيادي
وموظف من جميع
جمعيات رعاية
الأيتام بالمملكة



تعريف المجتمع
بجمعيات رعاية
الأيتام في المملكة
ودورها في رعاية
الأيتام



الاطلاع على أفضل
الممارسات في تصميم
البرامج والمبادرات في
تأهيل وتمكين الأيتام



تبادل الخبرات بين
العاملين في جمعيات
رعاية الأيتام من جميع
مناطق المملكة



توطيد العلاقة
وتنسيق الجهود
لتحقيق التكامل بين
جمعيات الأيتام



تمكين الجمعيات
الناشئة من
العمل المؤسسي
والاستفادة تبادل
الخبرات



تعزيز سبل التعاون
مع الجهات المانحة
وبناء شراكات
مستدامة



تطوير مهارات
العاملين في مجال
تصميم المبادرات
المجتمعية



البرامج التدريبية والتخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

الحوكمة في المنظمات الخيرية

رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

التسويق الفعال في المنظمات الخيرية

التسويق - تنمية الموارد المالية

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

الاتصال المؤسسي في المنظمات الخيرية

العلاقات العامة والاتصال المؤسسي

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

قياس الأثر الاجتماعي للبرامج المجتمعية

مقدمو البرامج والخدمات - اخصائيو الجودة والتطوير

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

التخطيط التشغيلي

القيادات

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

تحديات القيادة

القيادات النسائية

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

تصميم وتخطيط البرامج التنموية

مسؤولي ومسؤولات البرامج والأنشطة

التخصصات المستهدفة

البرامج التدريبية

منظومة الاستدامة المالية

اخصائي تنمية الموارد المالية والأوقاف والاستثمار

التخصصات المستهدفة

شركاء النجاح

شريك إستراتيجي

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA



الجهة المنظمة

بناء
لرعاية الأيتام



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

راعي ماسي

العثمان القاضة
AlOthman Holding

الجميع الخيرية
AL ALJOMARI CHARITY

شركة علي زيد القرشي والبنو
Ali Zaid Al Quraishi & Brothers

ولاء
Walaa
شركة ولاء للتأمين التعاوني
Walaa Cooperative Insurance Co.

Kempinski
Al Othman Hotel
AL KHOBAR 1 SAUDI ARABIA
فندق كيمبسينكي العثمان

مرافق
MARAFIQ

العسايس
Al Osais
International Holding Co.
شركة العسايس الدولية

راعي ذهبي

روابي القاضة
Rawabi Holding

المجدوعي
Almajdouie

AK
العيد الكريم
AL ABDULKARIM

شركة المجمع القاضة
Aljomail Holding Co.

مجموعة
الزامل

مجموعة محمد م. آل دوسري
MOHAMMED M. AL DOSSARY GROUP

المملح
almisehal
GROUP

شركة الانصاري القاضة
ALANSARI HOLDING CO.

القحطاني القاضة
ALQAHTANI HOLDING

مجموعة سمود المجمع
التجارية

راعي إعلاني

massmedia
ماس ميديا

البنك الثالث
3bank.org

صوت
الشرقية
Sharqiya_Voice

الإخبارية
SABQ
SABQ ONLINE NEWSPAPER

راعي إعلامي

راعي مشارك

هداير
المكتب التعاوني للخدمة والارشاد
بإدارة الأستاذة الدكتورة هداير

DACO
شركة مطارات الدمام
Dammam Airports Company

التدريب والملتقى وقياس الأثر

مركز الأثر
IMPACT CENTER
BETTER FUTURE

الخبرات
Alkhebrat
bendat

مركز بنات الخلفاء

مركز بنات الخلفاء

راعي التقنية و التدريب

التحول التقني
TechTrans

Innosoft™

راعي الإستضافة

بستاني
Bostani
CANDIDATE & HOST

القصير
Al Qasir

أمير المنطقة الشرقية يلتقي قيادات جمعيات الأيتام المشاركين في مبادرة القدرات



المشاركين في مبادرة «بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام» بديوان الإمارة يوم الاثنين (23/06/1441هـ) الموافق 17/02/2020م. وأضاف سموه أن ما تقدمه الجمعيات من خدمات متميزة للمستفيدين من الأيتام وأسراهم تمثل نموذجاً يُحتذى به في رعاية الأيتام وتقديم كل ما يحتاجونه، مؤكداً على حرص الدولة على تقديم الدعم والإمكانات اللازمة لتوفير بيئة تربية واجتماعية سليمة تساهم في تلبية احتياجات اليتيم وبناء شخصيته ليكون مواطناً فاعلاً يساهم في بناء مجتمعه وتنمية وطنه.

وقال نائب رئيس مجلس إدارة جمعية «بناء» المهندس خالد الزامل

نوه صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية بأن المملكة غيّت، منذ نشأتها، برعاية الأيتام وتوفير العناية الكاملة لهم في كافة نواحي الحياة، وفي العهد الزاهر بقيادة سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- الذي يولي اهتماماً خاصاً بالأيتام، سخرت المملكة كافة الإمكانيات لتوفير بيئة تربية واجتماعية سليمة تساهم في تلبية احتياجاتهم وبناء شخصية اليتيم ليكون مواطناً فاعلاً يساهم في بناء مجتمعه وتنمية وطنه.

جاء ذلك خلال استقبال سموه لقيادات جمعيات رعاية الأيتام



السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز على ما لقيته المبادرة من دعم واهتمام، كما شكر فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالأمانة العامة على دعمهم لأعمال الجمعية والمشاركين من جمعيات الأيتام في المملكة على مساهمتهم الفاعلة وحضورهم من جميع مناطق المملكة، كما شكر الرعاية والداعمين للمبادرة على دعمهم المستمر لإنجاح برامج الجمعية ومشاريعها التي تصب في مصلحة الأيتام.

من جانبه قال عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية "بناء" إن الجمعية حرصت خلال السنوات الماضية على تدريب أكبر عدد ممكن من المختصين في مجال خدمة الأيتام وساهمت في تدريب قرابة 460 متخصصاً في خدمة الأيتام يمثلون جميع الجمعيات المختصة في خدمة



الأيتام حصلوا على ثلاثة عشر ألف ساعة تدريبية في 39 برنامجاً تدريبياً، وقد أضيف هذا العام برنامج مماثل للزميلات المتخصصات في خدمة الأيتام تقدم لهم برامج نوعية ومتخصصة مجالات متعلقة باليتيم وسيحصلون على العديد من المعارف والخبرات التي ستجعلهم قادرين بعد توفيق الله على تقديم خدمات أفضل لليتيم واسرته.

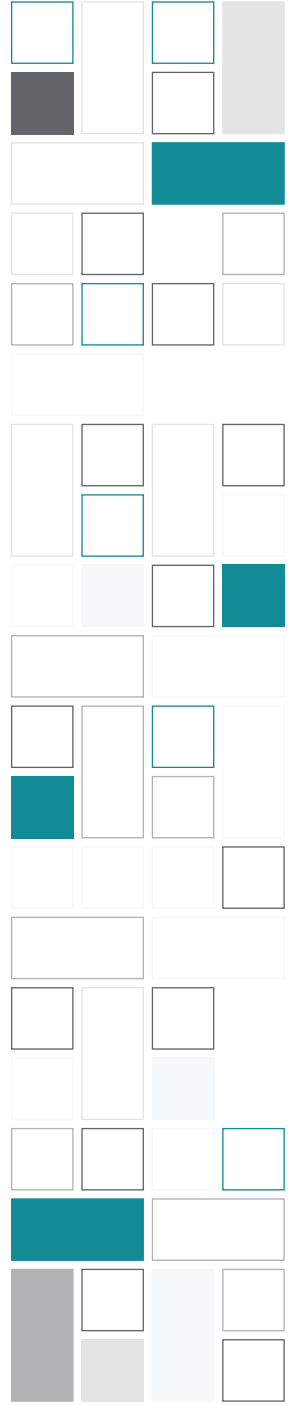
تضمن برنامج الزيارة عرضاً عن مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام" في نسختها الرابعة وإنجازات النسخ الثلاث الماضية للمبادرة وأثرها الإيجابي بالإضافة إلى تكريم شركاء ورعاة المبادرة في نسختها الرابعة.

إن الجمعية تستضيف في هذه الفترة العاملين في جمعيات رعاية الأيتام على مستوى المملكة والذين يشاركون في مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام والتي تهدف إلى رفع قدرات العاملين في مجال خدمة الأيتام وتبادل الخبرات بين الجمعيات المشاركة والتي تجاوزت 33 جمعية خيرية تمثل جميع مناطق المملكة وبمشاركة 156 من الرجال والنساء من رؤساء ومجالس إدارات وقيادات وعاملين في خدمة الأيتام يشاركوننا في هذا اللقاء المبارك في مجلس سموكم الكريم لاطلاع سموكم والإخوة الحضور على هذه المبادرة وأهدافها.

”وأوضح أن المبادرة تأتي تماشياً مع الاهتمام الكبير الذي توليه حكومة خادم الحرمين الشريفين“

الملك سلمان بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد الأمين للقطاع الثالث وتسعى لتطويره وتنميته ليصبح شريكاً فاعلاً في تحقيق رؤية المملكة الطموحة ٢٠٣٠، مشيراً إلى تنوع البرامج المقدمة في هذه المبادرة حيث شملت البرامج التدريبية المتخصصة عدة مجالات منها مجالس الإدارة والقيادات التنفيذية وقيادات الصف الثاني وتنمية الموارد المالية والبشرية وتصميم البرامج التنموية ورعاية وتمكين وتأهيل الأيتام والعديد من التخصصات الهامة التي حرصت الجمعية من خلالها لتحقيق الأثر المنشود على أكبر شريحة ممكنة من العاملين مما سينعكس إيجاباً على المستفيدين من الخدمة وهم الأيتام.

وشكر الزامل الداعم الأول لهذا التجمع صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية وسمو نائبه صاحب



تكریم الشركاء والداعمين







سمو نائب أمير المنطقة الشرقية يلتقي قيادات جمعيات الأيتام



في ظل متابعة واهتمام سمو أمير المنطقة، وجهود سمو رئيس مجلس إدارة الجمعية، متمنياً سموه للجمعية والمشاركين في المبادرة التوفيق.

من جانبه عبر عضو مجلس الشورى مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية "بناء" عبدالله الخالدي، عن شكره وتقديره باسمه وباسم المشاركين في مبادرة بناء القدرات، لسمو نائب أمير المنطقة الشرقية، على تفضل سموه بلقاء المشاركين، ودعمه المتواصل لأنشطة الجمعية، وحرصه على مشاركة أبناءه الأيتام مناسباتهم المختلفة، مبيناً أن كلمات سموه التوجيهية والمحفزة لكل العاملين مع الأيتام نبراس يستنار به فيما نقدمه من مبادرات، مثنياً الدعم الكريم الذي تحظى به جمعية بناء من سمو أمير المنطقة الشرقية وسمو نائبه

التقى صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبد العزيز، نائب أمير المنطقة الشرقية، بمكتب سموه بديوان الإمارة اليوم، عضو مجلس الشورى مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية "بناء" عبدالله بن راشد الخالدي، والمشاركين في مبادرة "بناء قدرات وتبادل الخبرات جمعيات الأيتام في المملكة".

ونوه سموه بما يوليه خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- لأبنائهما المواطنين من حرص واهتمام، لا سيما فئة الأيتام، لما لها من مكانة خاصة في نفوسهم، منوهاً بالدعم الكبير الذي تلقاه جمعيات الأيتام على مستوى المملكة، وأهمية أن يكون عملها مؤسسياً وقائماً على الاستدامة، مع مراعاة الابتكار في المبادرات، والتنوع في الخدمات، والتيسير على المستفيدين، مشيداً بما حققته جمعية بناء من نجاحات متوالية،



الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية



تمكين الشباب 16 فبراير 2020م



كلمة المشرف العام على المبادرة

في رفع كفاءة العاملين في القطاع غير الربحي في تصميم وإدارة برامج التمكين.

نشق أن هذا الملتقى سيكون خطوة مهمة على طريق نشر ثقافة التمكين وتطوير برامج مجتمعية نوعية وتعزيز سبل التعاون مع الجهات المانحة لبناء مؤسسات قطاع غير ربحي قوية وتوفير الأسس والقواعد التي تترقي بأدائها وتزيد كفاءتها وفعاليتها وجودتها وتساعد على تحقيق الاستدامة المالية والتأثير الاجتماعي القوي وتعظيم أثرها الإيجابي ودورها التنموي ووصول رسالتها وخدماتها الي أكبر عدد ممكن من الفئات المستهدفة.

في الختام، أتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير لأعضاء مجلس إدارة جمعية "بناء" وعلى رأسهم صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز وزير الدولة عضو مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية الذين كان لدعمهم الكريم الفضل بعد الله في إقامة هذا الملتقى النوعي الذي سيكون له الأثر الكبير من خلال مخرجاته الإيجابية التي تتمثل في تطوير أداء جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وإطلاق مبادرات مجتمعية نوعية تخدم أبناء الوطن وتساهم في تحقيق رؤية 2030 في بناء مجتمع قوي حيوي واقتصاد مزدهر يوفر للجميع حياة كريمة.

الأستاذ عبدالله بن راشد الخالدي

عضو مجلس الشورى
مدير عام جمعية بناء

أبناءؤنا هم نصف الحاضر وكل المستقبل ، وذلك يتطلب إيجاد مبادرات تنموية لتمكينهم واستثمار إمكانياتهم وطاقاتهم من خلال إكسابهم المهارات والمعارف اللازمة لنجاحهم وتميزهم في المستقبل وتنمية روح المبادرة والقيادة لديهم، ولذلك، حرصنا على تنظيم الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة برامج تمكين الشباب، الذي يعد أكبر تجمع للجمعيات المتخصصة في رعاية الأيتام بالمملكة وكذلك المهتمين بخدمة الأيتام تزامناً مع مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في نسختها الرابعة، ويجمع الملتقى العديد من الخبراء والممارسين في هذا المجال لعرض ومناقشة أفضل الطرق والمنهجيات والتجارب المحلية والعالمية في تمكين الشباب بما يحقق تطلعاتهم ويواكب رؤية المملكة 2030.

إن المخرجات الإيجابية للنسخ السابقة دليل على نجاحها، حيث ساهمت مبادرات السنوات الثلاث الماضية في تدريب وبناء قدرات أكثر من 900 رجل وامرأة من رؤساء وقيادات جمعيات الأيتام التي يصل عددها إلى 33 جمعية أيتام في كافة مناطق المملكة، كما ساهمت المبادرة في إثراء المعرفي للخبراء والمهتمين بالعمل مع الأيتام في المملكة، وتم قياس المخرجات والأثر الإيجابي للنسخ السابقة من قبل جهات متخصصة.

نهدف، من خلال هذا الملتقى، إلى تعزيز التوعية بثقافة التمكين وأهميتها وأثرها في تحويل المستفيدين من الرعاية إلى العطاء بالإضافة إلى إطلاق مبادرات تساهم

مشاركة واسعة النطاق في الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية



العثمان بمدينة الخبر، إلى عرض أفضل الممارسات والبرامج المجتمعية لتمكين الشباب ومناقشة أفضل الطرق المنهجية والعلمية في صناعة برامج احترافية تساهم في تمكين الشباب وتحقيق رؤية المملكة لـ2030 في إعداد جيل واعد قادر على العطاء والتميز وتحقيق طموحاته وتطلعات وطنه. تضمن برنامج الملتقى أوراق عمل تناولت المنهجيات والنظريات العلمية والرؤية الاستراتيجية لتصميم البرامج الشبابية، كما عرض مجموعة من التجارب والمبادرات والممارسات الرائدة في مجال صناعة البرامج الشبابية، بالإضافة إلى ورش عمل ناقشت كيفية صناعة برامج مجتمعية بمنهجيات علمية حديثة لتمكين الشباب في المملكة.

شهد الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في صناعة البرامج المجتمعية لتمكين الشباب، الذي نظمه جمعية بناء لرعاية الأيتام بالتعاون مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية يوم الأحد (16 فبراير 2020م)، مشاركة واسعة النطاق بحضور د.عبدالله بن أحمد الوهبي وكيل وزارة العمل والتنمية للرعاية، وضم (600) مشاركاً ومشاركة من خبراء وممارسين ومهتمين في مجال صناعة البرامج المجتمعية. يأتي الملتقى ضمن فعاليات النسخة الرابعة لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة التي تنظمها الجمعية خلال الفترة من 16 إلى 20 فبراير 2020م. يهدف الملتقى، الذي أقيم في قاعة المؤتمرات بفندق كمبينسكي

الملتقى الثالث لأفضل الممارسات في تمكين الشباب

أوراق العمل



21

ورقة عمل

ورش العمل تخصصية



5

ورشة

المشاركون



600

مشارك ومشاركة

الجمعيات المشاركة



33

جمعية من جميع مناطق المملكة

أهداف الملتقى



تبادل الخبرات وعرض التجارب
المتميزة في مجال تمكين
المستفيدين



تعميق الوعي بثقافة التمكين
وأثرها في تحويل المستفيدين
من الرعاية إلى العطاء



التكامل بين أصحاب العلاقة
وتنسيق الجهود لتمكين
المستفيدين على نطاق واسع



إطلاق مبادرات تساهم في
رفع كفاءة العاملين في القطاع
الثالث من تصميم وإدارة برامج
التمكين

أوراق العمل





الجلسة الأولى: المنهجيات والنظريات

الجلسة الأولى: المنهجيات والنظريات

”

أبناؤنا اليوم هم قادة المستقبل، مما يتطلب إيجاد المنهجيات والنظريات الفعالة لتمكينهم والتي تعنى بمواكبة المستقبل مراعية خصائص المرحلة واحتياجاتها وتحدياتها لخوض غمار المنافسة ومضمار التسابق مع المستقبل ليكونوا أفراداً فاعلين ومؤثرين في المجتمع.

النظريات العلمية في تصميم البرامج الشبابية



تحدث المدير التنفيذي لجمعية الوقف الخيري د. نايف الجابر عن النظريات العلمية في تصميم البرامج الشبابية لإعداد برامج ذات جودة عالية تساهم بشكل فاعل في تنمية الشباب، وأشار إلى أهمية النظريات العلمية الحديثة واستخدامها في فهم الظواهر الاجتماعية وتصميم البرامج وتوقع النتائج من البرامج بالإضافة إلى استخدام النظريات في تقييم البرامج ونمذجتها. وتناول د. الجابر نظرية "مراحل التغيير" ونظرية "السلوك المخطط" وعرض عدداً من النماذج التطبيقية، وأشار إلى أهمية النظريات في فهم العوامل المؤثرة على الشباب وتقسيم الفئات المستفيدة إلى مجموعات متجانسة.

لماذا نستخدم النظريات؟

تصميم البرامج وفق أسس علمية صحيحة

تقييم البرامج ونمذجتها

فهم الظواهر الاجتماعية

توقع نتائج البرامج وأثرها

الجلسة الأولى: المنهجيات والنظريات

منهجية المملكة لتصميم برامج الشباب



تناول رئيس مجلس إدارة مجموعة بناء-أحد خبراء التخطيط الاستراتيجي في المملكة د. غسان صديقي منهجية المملكة العربية السعودية لتصميم برامج الشباب وأركان نجاحها، حيث تحدث عن فلسفة البرامج التربوية ومنهجية الإرشاد الفردي وأهمية الجلسات الإرشادية والمتابعة وأدوات النجاح بالإضافة إلى كيفية تكوين البيئة الإيجابية المحفزة للنجاح.

وذكر د. صديقي المكونات الأساسية للبرامج المجتمعية والتي تركز على المعارف والمهارات، مشيراً إلى أهم الأساليب والأدوات التي يتم استخدامها في تصميم البرامج، كما تحدث عن المفاهيم والأدوات والعادات الإيجابية اللازمة لنجاح الفرد في الحياة.

المحاور الرئيسية

مكونات البرامج الفاعلة

فلسفة البرامج التربوية

الأساليب والأدوات لنجاح البرامج

أدوات النجاح

منهجية الإرشاد الفردي

الجلسة الأولى: المنهجيات والنظريات

تصميم القيمة المقدمة

تحدث مدير الشراكات والمبادرات بمؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي م. عبدالله العباد عن منهجية تصميم القيمة المقدمة والتي يتم استخدامها لمساعدة الشركات الناشئة والقائمة على تصميم منتجات وخدمات يرغب بها العملاء.

وتعرف الحاضرون على أهمية القيمة المقدمة كاستراتيجية فعالة يتم من خلالها وصف الفوائد التي يتوقعها العملاء من المنتجات والخدمات التي يتم تسويقها، كما تم عرض أفضل الممارسات لتخطيط الأعمال وتحديد الصعوبات والمكاسب وشرح خريطة القيمة التي تتمحور حول تحديد المنتجات المستهدفة ومزيلات الصعوبات التي تواجه العملاء وكيفية الاستفادة من المنتجات لتحقيق المكاسب للعملاء.



خريطة القيمة المقدمة

التغلب على المتاعب

قائمة المنتجات والخدمات

تحقيق المكاسب

الجلسة الأولى: المنهجيات والنظريات

تعزيز القيم



تطرق نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة رواد المعرفة للتدريب والتعليم الدكتور سعد بن إبراهيم الخلف إلى ضرورة الاهتمام بتعزيز القيم في أفراد المجتمع وكيفية تفعيلها في واقع الأمة التزاماً وتطبيقاً وسلط الضوء على أبرز الوسائل لغرس القيم الإسلامية السمحة للنهوض بالمجتمع.

وتعرف المشاركون على فلسفة الفهم ومنظومات القيم ومنهجية البناء التي تشمل تجسيد القيم وصياغة المعايير والمؤشرات وتطوير المقاييس وتكوين منظومة القيم وعملية تمكين القيم.

المحاور الرئيسية

صياغة المؤشرات وتطوير
المقاييس

تجسيد القيم

تكوين منظومة القيم

تمكين القيم:

التهيئة

التربية

التعليم

التثقيف

التدريب

الجلسة الأولى: المنهجيات والنظريات

التفكير التصميمي



تحدث استشاري طب الأسرة بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ومستشفى الملك فهد التخصصي الدكتور شاهر الشهري عن التفكير التصميمي كمنهجية للتفكير تساعد على دراسة المشاكل الموجودة وكيفية وضع الحلول المناسبة لها، مشيراً إلى أهميته كأحد الوسائل المهمة للابتكار والابداع.

المحاور الرئيسية

تسليط الضوء على احتياجات الشباب

التوعية بأهمية الحاجة إلى نمط تفكير حديث

أدوات التخطيط السليم

دراسة المتغيرات الحالية وتأثير الثورة الصناعية الرابعة

مفهوم الابتكار

تكریم المشاركين





الجلسة الثانية: التمكين.. رؤية استراتيجية

الجلسة الثانية: التمكين.. رؤية استراتيجية

”

يتمتع شبابنا وفتياتنا بمواهب مختلفة وقدرات متعددة، مما يتطلب إعداد رؤية استراتيجية وتطوير برامج تمكين فعالة تعمل على اكتشاف المواهب ورعايتها وتطويرها وتزويد أبنائنا بالمعارف والخبرات وتوفير بيئة مناسبة للإبداع والابتكار بالإضافة إلى إكسابهم الأدوات اللازمة لتسخير مواهبهم والاستفادة منها بالشكل الصحيح.

التمكين.. رؤية الوزارة



تحدث وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للرعاية د. عبدالله بن أحمد الوهيبي عن رؤية الوزارة واستراتيجيتها للتمكين وتحقيق رؤية 2030 التي تهدف إلى الوصول إلى مجتمع حيوي يوفر للجميع حياة كريمة ويكون أساساً قوياً للزدهار الاقتصادي.

وعرض د. الوهيبي الجهود التي تبذلها الوزارة في تمكين الشباب، وأشار إلى برامج الدعم التي تم إطلاقها من قبل الوزارة والتي ستسهم في تمكين أبناء وبنات هذا الوطن للاستثمار والعمل والمشاركة بشكل كبير في التنمية الاقتصادية الوطنية، انسجاماً مع برنامج التحول الوطني 2020 ومواكبةً لرؤية المملكة 2030.

الجلسة الثانية: التمكين.. رؤية استراتيجية

خير الجزيرة لأهل الجزيرة

تعرف المشاركون على تجربة بنك الجزيرة في خدمة المجتمع، حيث تحدث نائب الرئيس التنفيذي لبنك الجزيرة ورئيس مجموعة المسؤولية الاجتماعية الدكتور فهد العليان عن برنامج البنك للمسؤولية الاجتماعية الذي يأتي بشعار (خير الجزيرة لأهل الجزيرة) ويقدم برامج نوعية موجهة لأعمال الخير وتنمية المجتمع.



كيف يمكن "خير الجزيرة لأهل الجزيرة" الشباب

التمكين الداعم

تأسيس وتجهيز البنية التحتية اللازمة لإنجاح مشاريع التمكين .. كالقاعات التدريبية والتعليمية المتخصصة



+130

قاعة ومعامل تعليمي

التمكين الاقتصادي

تمويل مشاريع الشباب الصغيرة ومتناهية الصغر عبر عدد من المحافظ الإقراضية



29

محفظة إقراضية



+7,500

مستفيد

60% تجاري 20% خدمي 20% صناعي

التمكين المهاري

تقديم برامج التدريب والتأهيل في مجالات الاحتياج الشبابي



+32,000

شاب وفتاة



30%

من ذوي الإعاقة

الجلسة الثانية: التمكين.. رؤية استراتيجية

تمكين الشباب (تجربة مؤسسة العنود الخيرية)



تحدث الأمين العام لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية-الرئيس التنفيذي للعنود للاستثمار د.يوسف الحزيم عن برامج ومبادرات المؤسسة النوعية التي تساهم في تعزيز ودعم مفهوم التمكين في المجتمع وتحقيق رسالة المؤسسة في تمكين الشباب السعودي ورعايته وفق رؤية 2030م.

شملت محاور ورقة العمل تجربة وارف (مركز الأميرة العنود لتنمية الشباب)، تجربة المجتمع المحلي (13 مجموعة تطوعية شبابية بالمحافظات)، مرحلة التقييم ومراجعة المرحلة السابقة، برنامج مفاتيح تمكين الشباب العشر ، الخطوات المستقبلية(تأهيل قيادات العمل التطوعي في العنود الخيرية وشركائها) .

جهود مؤسسة العنود الخيرية في تمكين الشباب

تجربة المجتمع المحلي التطوعية

تجربة "وارف"

تأهيل قيادات العمل التطوعي
في العنود الخيرية وشركائها.برنامج مفاتيح تمكين الشباب
العشر

الجلسة الثانية: التمكين.. رؤية استراتيجية

مشاركة الشباب في المنظمات



تحدث المدير التنفيذي لجمعية الوقف الخيرية د. نايف الجابر عن تشجيع الشباب للمشاركة الإيجابية في بناء مجتمعاتهم من خلال مشروع تأسيس الوحدات الشبابية الذي يهدف إلى تأسيس عمل مجتمعي متخصص يستهدف جميع البيئات والكيانات المهتمة بتقديم محتوى نوعي يلمس احتياجات الشباب في كافة أرجاء المملكة. وأشار د. الجابر إلى نجاح المشروع الذي قدم، في نسخته الأولى والثانية، برامج التأهيل لأكثر من 80 متخصص ومتخصصة في العمل الشبابي تم تقسيمهم إلى 15 وحدة في مختلف مناطق المملكة بواقع عشر لجان تنمية اجتماعية وخمس جمعيات تنمية أسرية ولا زالت النسخة الثانية مستمرة في إنتاج ثمار النجاح.

أهداف مشروع تأسيس الوحدات الشبابية

تأهيل العاملين في الكيانات على صناعة وإدارة وتنفيذ ومتابعة الأنشطة والبرامج النوعية الموجهة للشباب من الجنسين.

زيادة الاتجاهات التخصصية للكيانات تماشياً مع توجهات واستراتيجية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

فتح آفاق غير تقليدية في مواضيع الأنشطة والبرامج الموجهة للشباب من الجنسين.

تكریم المشاركين





الجلسة الثالثة: التمكين الاقتصادي

الجلسة الثالثة: التمكين الاقتصادي

”

يعد تأهيل الشباب لسوق العمل وتمكينهم من متطلبات المستقبل تنمية حقيقية لهم، وله الأثر الفعال في تحويل الشباب من مرحلة الرعاية إلى مرحلة العطاء وتحقيق نهضة وطنية وفق رؤية 2030.

مشروع "تاكسي"

تحدث عضو مجلس الشورى مدير عام جمعية بناء أ.عبدالله الخالدي عن مشروع "تاكسي" الذي نفذته الجمعية للمستفيدين والمستفيدات بهدف دعم الأيتام وأسراهم اقتصاديا وزيادة فرص العمل من خلال مساعدة أبناء الجمعية بالمرحلة الجامعية وكذلك الأمهات المعيلات في تملك سيارة عن طريق نظام الايجار المنتهي بالتمليك للعمل عليها كسيارة أجرة (تاكسي) من خلال تطبيق توجيه المركبات (كريم).

أهداف المشروع

المساهمة في تمكين المرأة وتشجيعها في سوق العمل

المساهمة في تحسين حياة المستفيد وأسرته وتمكينه

توفير سيارة لتنقلات المستفيد وأسرته

تمكين الطلاب من مواصلة التعليم

توفير مصدر دخل لليتيم أثناء دراسته في المرحلة الجامعية

الجلسة الثالثة: التمكين الاقتصادي

المجلس التنفيذي الشبابي

تم عرض تجربة المجلس التنفيذي الشبابي لشركة الكهرباء والتي قدمها الأمين العام للمجلس الشبابي التنفيذي في الشركة السعودية للكهرباء أ.عبدالرحمن الحمادي الذي تناول فكرة المجلس وأهدافه التي تتمثل في مساهمة الشباب في بناء مستقبل أفضل للشركة عبر تقديم الاستشارات وطرح رؤى الشباب الطموحة لحل التحديات التي تواجه الشركة وتقديم المبادرات والعمل على إيصال صوت الشباب والموظفين وربطهم مباشرة بصنع القرار عبر تقديم حلول مبتكرة.



مشاريع المجلس التنفيذي الشبابي

خط العمل

12

تجربة محلية وعالمية - حلول مبتكرة لتقديم ومعالجة ومتابعة الشكوى

فكر واستثمر

549

فكرة استثمارية

مبادرات الفواتير

الباقات - الفاتورة الذكية - مقهى الكهرباء - محفظة الكهرباء

تقنية المعلومات

11

فكرة ومبادرة مبتكرة

خدمات المشتركين

تقرير شامل - تقرير تنفيذي - مبادرات جاهزة للتطبيق

سمعة الشركة

أفضل الممارسات المحلية والعالمية - أفكار ومبادرات مقترحة

الجلسة الثالثة: التمكين الاقتصادي

مشروع "منصات"

تحدث المشرف على الإدارة التنموية بجمعية آباء لرعاية الأيتام بمنطقة عسير أ.معلوي آل عواض عن مشروع "منصات" النسائي الذي يهدف إلى تأهيل وتمكين مجموعة من الأراامل واليتميات وتنمية مهاراتهم في مجال بيع وصيانة الأجهزة الإلكترونية (الجوالات والأجهزة اللوحية بأنواعها، الحاسبات بأنواعها، الأعمال الحرفية). وأشار إلى أن المشروع يساهم في إكساب المستفيدات مهارات متنوعة عبر دورات متخصصة ومدربات متميزات في هذا المجال، وإيجاد موقع لعمل مشاريع خاصة بهن في مقر مستقل في المجمّع التجاري بمدينة أبها (المها مول)، ليكون أول مركز نسائي متخصص في صيانة وبيع الأجهزة الإلكترونية والأعمال الحرفية في المنطقة.



"مع اليتيم في البلد الأمين"

تناول الملتقى، ضمن أوراق العمل، مبادرة "مع اليتيم في البلد الأمين" قدمها مشرف برامج مؤسسة كافل اليتيم بمكة المكرمة أ.عمر الفايز، وتهدف المبادرة إلى التعريف بحقوق اليتيم وتحفيز المجتمع على تقديم مبادرات مجتمعية نوعية للأيتام بالإضافة إلى التعريف بدور مؤسسة كافل في مجال رعاية الأيتام، وتم تحقيق 800 مبادرة نوعية قدمها مجموعة من الأفراد وعدد من الجهات الحكومية والخاصة.



الجلسة الثالثة: التمكين الاقتصادي

”بطل بمواصفات عالمية“

قدم المدير التنفيذي لجمعية أبطال الخيرية لرعاية الأيتام بأملج الأستاذ رائد الجهني ورقة عمل بعنوان ”بطل بمواصفات عالمية“ والتي تمثل أحد مبادرات الجمعية لتمكين الأيتام من خلال مشاركتهم في دورة تخصصية في الفوص في المياه المفتوحة والحصول على رخصة دولية معتمدة وذلك ضمن مشروع تدريبي منتهي بالتوظيف.

دعم الفتيات في تنفيذ مشاريعهن

تناول أ. عبدالله علي حمدي رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بمحافظة الطوال مبادرة الجمعية في دعم الفتيات من الأسر المستفيدة وتمكينهن من تنفيذ مشاريعهن المنزلية، وأوضح أن هناك عدد كبير من الأسر المستفيدة من الجمعية وبناتهن لديهن الإبداع والقدرة على العمل والتسويق من المنازل لمشاريعهن ويرغبن في تنفيذها، ولظروفهن وأسبابهن الاجتماعية رفضن العمل في السوق الخارجي ومن هنا بدأت فكرة المبادرة.

برنامج قائد

تحدث مهندس تخطيط النقل الحضري في الهيئة الملكية لمدينة الرياض م. فيصل الفقيه عن برنامج قائد الذي يهدف إلى تطوير المهارات القيادية للشباب وإعدادهم ليكونوا قادة مؤثرين ومساهمين في صناعة مستقبل وطنهم. وأشار إلى البرنامج تضمن عدة مراحل لإعداد الشباب المشاركين وفق أسس علمية وشملت هذه المراحل الأهداف الثلاثية (الاكتشاف-التأهيل-التمكين)، النموذج التعليمي، نموذج المؤثرات، والنموذج الثالث (تقييم الاستعداد-المستوى-تقييم الأداء).

تكریم المشاركين



الجلسة الرابعة: التمكين الذاتي والحياتي

”

يمنح التمكين الذاتي الفرد القدرة على السيطرة على ظروفه وتحقيق أهدافه، كما يجعله واعياً بنقاط قوته ونقاط ضعفه وكيفية تطوير مهاراته والاستفادة منها وقادراً على اغتنام الفرص لتعزيز النمو الذاتي، كما يعزز مساهمته التي يقدمها كفرد أو كعضو في فريق

بوصلة الطاقات



عرض الملتقى عدداً من البرامج الناجحة التي ركزت على التمكين الذاتي، حيث تحدث المشرف العام على مركز طول مبتكرة للتعليم أ. وليد بن عبدالله الوليدي عن برنامج ”بوصلة الطاقات“ الذي يهدف إلى تطوير وتمكين الشباب من إحداث الأثر الإيجابي في المجتمع. وتحدث أ. الوليدي عن الإطار التعريفي ومراحل تصميم وتنفيذ البرنامج وعرض عدداً من التجارب الناجحة، كما تناول نموذج الكفايات الذي يهدف إلى اكتشاف شخصية الشاب وتوجيهه من خلال مقاييس وأدوات عالمية لتحديد الميول المهنية والأنماط القيادية والشخصية.

مشروع ”رصين“



تحدث مدير مشروع ”رصين“ بجمعية البر الخيرية بالعارضة أ. عبده معيني عن برنامج ”رصين“ لصناعة القائد المجتمعي، ويهدف البرنامج إلى دمج المشاركين في عملية التطوير والتغيير وفق منهجية علمية احترافية تعتمد على تفاعل المشاركين. وذكر أن أنشطة البرنامج تنوعت لتشمل الدورات واللقاءات والاختبارات والتدريب والتجارب والمشاريع، مشيراً إلى أن مخرجات البرنامج حققت 48 شاباً مؤهلاً للعمل المجتمعي و4 مبادرات مجتمعية و40 ساعة تدريبية و14 ساعة ”تيسير“.

الجلسة الرابعة: التمكين الذاتي والحياتي

برنامج "إتقان".. خطوات نحو التميز الريادي

تحدثت مسؤولة وحدة البرامج بجمعية تنمية وتأهيل الفتيات (أفق) أ. فاطمة القطري عن برنامج "إتقان" الذي يُعنى بتقديم الإرشاد الشخصي والعلمي والمهني ويهدف إلى استثمار ساعات النشاط في المدارس وتوعية الفتيات بسوق العمل وتسهيل عملية اختيار التخصص والقبول في الجامعة.

إحصائيات "إتقان" لتنمية الفتيات

الدورات المهارية

70

الطالبات المستفيدات

336

مسابقة تنافسية

تحدي إتقان

ورش العمل التطويرية

26

الزيارات الميدانية

10

المسارات التخصصية

4

لقاءات الأقران الملهمين

20

منتج استثماري

مفكرة إتقان

مشاركة في تحدي إتقان

35

الجلسة الرابعة: التمكين الذاتي والحياتي

بناء المشاريع باستراتيجية وأسس سليمة

تناول مشرف ومؤسس بيت الخبرة "قيم" د. فؤاد مرداد كيفية بناء المشاريع التربوية باستراتيجية قيمة بحيث تضمن النجاح للمشاريع وتحقيق الفوائد المتوقعة وتحقيق الاستدامة والأثر المرجو منها. وعرض، خلال ورقة العمل، الإحصائيات التي تربط بين ضعف مخرجات وأثر البرامج من جهة ومستوى التخطيط ووضع الاستراتيجيات السليمة عند تصميم البرامج. وأكد أن بناء المشاريع باستراتيجية قيمة يساهم بشكل كبير في نجاح المشاريع وتحقيق الأثر المستدام، موضحاً أن خطوات بناء الاستراتيجية الناجحة تشمل إعداد الاستراتيجية العملية وإعداد الفريق المحترف وكيفية القياس الفعلي للفريق والاستراتيجية وتحقيق الاستدامة القيمة.



منهجية أجيال لتمكين الشباب

قدم مدير جمعية رعاية الأجيال بمكة المكرمة أ. سليم الفايدي ورقة عمل عن منهجية جمعية "رعاية الأجيال" لتمكين الشباب التي تركز على الاستكشاف والتخطيط السليم وبناء المهارات الحياتية والتمكين الذي يحظى به المستفيدون.



منهجية "أجيال" لبناء وتمكين الشباب

التمكين

يكون الشاب قد أكمل تأهيله وفق خطته ليصبح جاهزاً لخوض غمار الحياة بما يتناسب مع قدراته.

البناء

بناء المهارات الحياتية العامة وتشجيع الشباب على إكمال مخططة المعرفي والمهاري.

التخطيط

جمع المعرفة حول جدارات المستقبل ليختار منها ما يتوافق مع نتائج المقاييس ويبنى خطته الخاصة.

الاستكشاف

تنفيذ اختيارات المقاييس لاكتشاف الميول والإمكانات الشخصية.

تكریم المشارکین



ورش العمل



”

تضمن الملتقى (5) ورش عمل تهدف إلى مناقشة كيفية إطلاق مبادرات تساهم في رفع كفاءة العاملين في القطاع الثالث في تصميم وإدارة برامج التمكين، وتعزيز سبل التعاون بين أصحاب العلاقة وتنسيق الجهود لتمكين المستفيدين على نطاق واسع، ودراسة كيفية الاستثمار الأمثل للشباب وتمكينهم وتنمية وقدراتهم وفتح مجال الإبداع أمامهم لتحقيق أهدافهم ونماء وطنهم.

المعايير الثمانية للتأثير على السلوك

قدم المتخصص في التسويق الاجتماعي د. نايف بن حمد الجابر ورشة عمل تضمنت نقاشاً ثرياً حول معايير التأثير على السلوك وآلية تطبيقها في المجتمع بالشكل السليم، وذكر د. الجابر أن هناك 8 معايير أساسية للتأثير على السلوك وهي تحديد الأهداف السلوكية، التركيز على المستفيدين، الاستفادة من النظريات العلمية، العمق في التحليل والإبداع في الحلول، تبادل المنفعة، معرفة المنافسين، تقسيم الشرائح، والتنوع في الاستراتيجيات.

مشروعك القيمي.. من الفكرة إلى التطبيق

تضمن الملتقى ورشة عمل بعنوان ” مشروعك القيمي من الفكرة إلى التطبيق “ ألقاها د. فؤاد مرداد وتهدف إلى اكساب المشاركين المهارات التي تساعدهم على إطلاق المشاريع القيمية التطبيقية.

وشرح د. مرداد مكونات استراتيجية المشروع القيمي وهي التحليل والتخطيط والتنفيذ والتقويم، وشرح المبادئ الأساسية في إدارة المشاريع ومبادئ القياس بالإضافة إلى كيفية إعداد خطة للموارد البشرية.

ورث العمل

تصميم برامج الكفاءة الشخصية

تحدث د. غسان صديقي عن كيفية تصميم برامج الكفاءة الشخصية للشباب ليكونوا أصحاب مشاريع، وركزت الورشة على المعايير والخطوات العملية في تحديد الكفاءة الاستراتيجية وكيفية ابتكار الأفكار الإبداعية واكتشاف الميزات الخاصة التي يمكن أن يتفرد بها المشروع دون غيره ويحقق من خلالها النجاح المطلوب، كما تم مناقشة خصائص المشروع الحيوي ومميزات كفاءة الأداء، وأشار د. صديقي إلى أن التخصص والكفاءة (كيفية أداء العمل) تعد من أهم الأسباب الرئيسية لنجاح المشروع، وقدم مجموعة من الأساليب التي تؤهل الشباب لتقديم قيمة غير مسبقة في المجتمع.



تصميم القيمة المقدمة...تطبيقات عملية

قدم م. عبد الله العباد ورشة عمل حول التطبيقات العملية لمنهجية تصميم القيمة المقدمة والتي تساعد أصحاب المشاريع والشركات الناشئة في تحديد وصناعة المنتجات وتقديم الخدمات التي تلبي احتياجات العملاء. وتعرف الحاضرون، من خلال عرض بعض التجارب العملية الناجحة، على الطرق الفعالة التي يتم من خلالها وصف وتسويق الفوائد (القيمة) التي يتوقعها العملاء من المنتجات والخدمات، كما دار نقاش مفتوح حول كيفية تخطيط الأعمال وتحديد الصعوبات والمكاسب وتطبيق خريطة القيمة بشكل فعال.



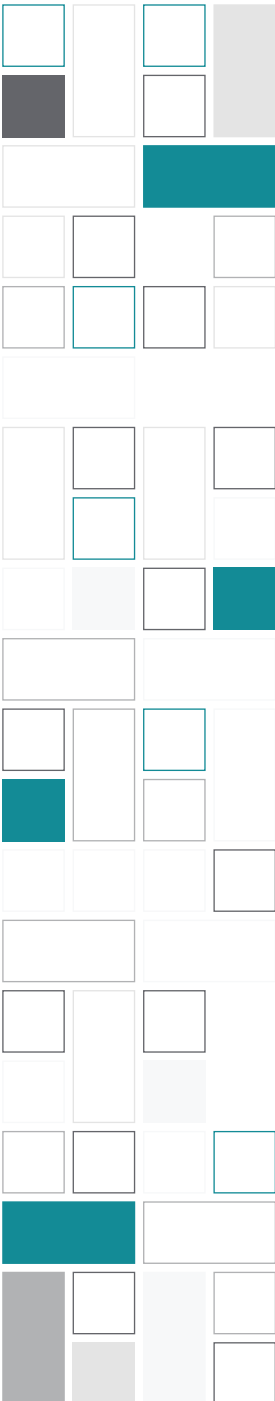
الريادة الاجتماعية للشباب باستخدام التفكير التصميمي



تحدث د. شاهر بن ظافر الشهري عن كيفية تحقيق الريادة الاجتماعية من خلال التفكير التصميمي الذي يهدف إلى التشجيع على الابتكار وإيجاد الحلول الإبداعية المستدامة. وأوضح أن تحقيق الريادة الاجتماعية يبدأ بتحديد المشاكل وفهمها بشكل كامل ويلي ذلك تطبيق الحلول باستخدام التفكير التصميمي الذي ينتج عنه أفكاراً إبداعية يتم دراسة القيمة المنتجة عنها، ويأتي بعد ذلك تنفيذ الحلول المستدامة لنموذج الأعمال، كما نوه بأهمية أدوات العصر الرقمي المساندة والتي تتضمن الحلول الرقمية وتطبيقات التواصل الاجتماعي والمتاجر الإلكترونية.

البرامج التدريبية





انطلاق البرامج التدريبية للمبادرة

انطلقت، يوم الاثنين (17 فبراير 2020م)، فعاليات وبرامج مبادرة "بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام" في نسختها الرابعة والتي نظمتها جمعية بناء لرعاية الأيتام بمشاركة 156 متدرب ومتدربة في مجال رعاية الأيتام ينتمون لـ 33 جمعية لرعاية الأيتام من مختلف مناطق المملكة.

وتهدف المبادرة، التي أقيمت في منتجع موفنيك بمدينة الخبر واستمرت حتى يوم الخميس (20 فبراير 2020م)، إلى رفع أداء العاملين في مجال رعاية الأيتام من خلال برامج تدريبية وورش عمل تخصصية وتبادل الخبرات بين منسوبيها، كما تهدف إلى تسويق المبادرات المجتمعية على المؤسسات المانحة وإطلاق مبادرات مجتمعية نوعية تساهم في تأهيل الأيتام وتمكينهم بالإضافة إلى المساهمة في حوكمة جمعيات رعاية الأيتام وفق أفضل الممارسات من خلال الإثراء المعرفي والبرامج التدريبية وورش العمل لمجالس الإدارات والقيادات.

تضمنت المبادرة (8) برامج تخصصية تستهدف منسوبي الجمعيات بمختلف مستوياتهم الإدارية لتشمل المديرين التنفيذيين والأخصائيين والفئات التشغيلية، وشملت البرامج التسويق الفعال في المنظمات الخيرية، الحوكمة في المنظمات الخيرية، الاتصال المؤسسي في المنظمات الخيرية، قياس الأثر الاجتماعي للبرامج المجتمعية، التخطيط التشغيلي، تحديات القيادة، تصميم وتخطيط البرامج التنموية، والاستدامة المالية.

كما تضمنت المبادرة لقاءات تعريفية واستضافة للجهات المانحة التي تقدم الدعم لبرامج الأيتام في المملكة بهدف تعزيز سبل التعاون بينها وبين الجمعيات وبناء شراكات مستدامة.



البرامج التدريبية



الحكومة

تحديات القيادة

التخطيط التشغيلي

التسويق الفعال في المنظمات الخيرية

الاتصال المؤسسي في المنظمات الخيرية

قياس الأثر الاجتماعي للبرامج المجتمعية

تصميم وتخطيط البرامج التنموية

الاستدامة المالية

الحوكمة في المنظمات الخيرية

ضرورياً من أجل رفع أداءها وتعزيز مكانتها وترسيخ صورة إيجابية عنها في المجتمع، ولذلك، أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مبادرة «حوكمة الجمعيات الخيرية وتصنيفها» بهدف إظهار فرص التوسع كما ونوعاً وتوجيه المجتمع نحو فرص التنسيق والاستثمار الاجتماعي في القطاع.

تعد الحوكمة أحد المفاهيم الجديدة التي يعتمد عليها الفكر الإداري المتطور والمبني على التجارب والمعارف، وتُعنى الحوكمة بممارسة فن الإدارة بطريقة احترافية تستخدم فيها قواعد ومعايير بهدف تنظيم العمل الإداري بشكل فعال يؤدي إلى تحسين الأداء والإنتاجية. وفي مجال القطاع غير الربحي، وتحديدًا الجمعيات الخيرية، يعد تطبيق مفاهيم الحوكمة

أهداف البرنامج

1. التعريف بمفهوم ومبادئ الحوكمة في القطاع غير الربحي

2. استيعاب معايير الحوكمة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

3. التعرف على مهام ومسؤوليات المعنيين بالحوكمة

4. التعرف على مراحل وآلية التقييم من قبل الوزارة

5. التعرف على الأدلة والمعلومات والبيانات المطلوبة لمؤشرات وممارسات الحوكمة

6. عرض أفضل التجارب والممارسات للجمعيات الخيرية في الحوكمة بالمملكة



يعد تطوير المهارات القيادية وتنميتها مطلباً أساسياً لفصل مهارات القياديين في جمعيات رعاية الأيتام والذي ينعكس بشكل إيجابي على أداء الجمعية من خلال جودة اتخاذ القرار وحل التحديات والارتقاء بالمستوى العام للجمعية. تم اختيار برنامج “تحديات القيادة” ضمن البرامج

التعرف على أهم المفاهيم الأساسية في القيادة وفلسفتها

تطبيق مقياس الممارسات القيادية LPI

تصميم رؤية وأهداف استراتيجية للجمعية

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة | النسخة الرابعة 2020 م



التخطيط التشغيلي



المنظمة المالية والبشرية. في ضوء ذلك، يمكن أن نتفهم حرص القائمين على المبادرة على اختيار "التخطيط التشغيلي" ضمن البرامج التدريبية، حيث يستهدف البرنامج قيادات جمعيات رعاية الأيتام ومديريها التنفيذيين ورؤساء الأقسام بالإضافة إلى أخصائيي الجودة والتخطيط بحيث يساهم في رفع أدائهم في هذا الجانب الإداري الحيوي.

يعد التخطيط التشغيلي أحد الأدوات الإدارية المهمة التي تسهل تنظيم موارد المنظمة سواءً المادية أو البشرية وتحقيق أهداف المنظمة وغاياتها. التخطيط الجيد له الأثر الواضح في زيادة كفاءة وفعالية المنظمة كما يضمن توفير المتابعة والرقابة المستمرة وتحديد التكلفة والوقت اللازم لكل عملية، وبالتالي، حفظ موارد

أهداف البرنامج

1 تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية للتخطيط التشغيلي ومؤشرات الأداء

2 تنمية مهارات المشاركين في صياغة الأهداف وإعداد الخطط وبرامج العمل ومتابعتها

3 تزويد المشاركين بأساسيات التخطيط التشغيلي

4 صياغة الأهداف والاستراتيجيات البديلة لتحقيق الأهداف

5 ترجمة الاستراتيجيات في شكل خطط وبرامج عمل

6 متابعة تنفيذ الخطط والبرامج

7 وضع الأساليب العلمية للتخطيط والمتابعة موضع التطبيق العملي



التسويق الفعال في المنظمات الخيرية

منظمة خيرية، أو غير ربحية، أو مجتمعية لتحقيق أهدافها الرئيسية وضمان استمراريته ونموها. من هذا المنطلق، حرص القائمون على تنظيم المبادرة على اختيار برنامج "التسويق الفعال في المنظمات الخيرية" كأحد البرامج التدريبية بهدف تمكين موظفي التسويق في القطاع الثالث من تسويق المبادرات والمشاريع الخيرية التي تنبناها الجمعية بطريقة احترافية.

تعد تنمية الموارد المالية وضمان استدامتها أحد العناصر الأساسية في البناء المؤسسي للمنظمات غير الربحية، ويمثل تسويق برامج ومبادرات هذه المنظمات واستقطاب المانحين تحدياً كبيراً لاعتماده على فن ومهارات التسويق، ولذلك، أصبح التسويق من الوظائف المهمة التي تقوم بها منظمات العمل الخيري ومن أهم الإدارات التي يمكن أن تعتمد عليها أي

أهداف البرنامج

1. معرفة المفاهيم الأساسية للتسويق الحديث لدى المتدربين وصناعة الهوية الشخصية التسويقية

2. صقل مهارة بناء العلاقة مع العملاء وكسب ثقتهم وصناعة العملاء الدائمين

3. تنمية مهارات الاتصال والتواصل الفعال مع العملاء والقدرة على تحليل الاحتياجات

4. القدرة على عرض المشاريع والمبادرات بطرق احترافية عبر الربط بين الحلول والمواصفات والمنافع

5. تمكين المتدربين من إغلاق المساهمات والدعم اللازم للمشاريع والمبادرات المجتمعية

6. القدرة على التغلب على التحديات المهنية للعمل التسويقي وتحقيق النجاحات المتتالية



الاتصال

المؤسسي في المنظمات الخيرية

جميع الاتصالات الخارجية والداخلية بشكل فعال، ومن أهم أهدافه تقوية الاتصال المجتمعي بالمبادرات الاجتماعية وبناء برامج لها الأثر الملموس في المجتمع، مما جعل المنظمات الكبرى تنتهج مفهوم الاتصال المؤسسي بدلا من الاكتفاء بالعلاقات العامة.

يعد الاتصال أحد محاور الحياة الأساسية، ومهما بذلت المؤسسات من جهود كبيرة وتوافرت لها الإمكانيات فإنها لن تحقق النجاح والتقدم الذي تسعى إليه إلا إذا امتلكت رؤية واضحة واستراتيجية فعالة في عملية الاتصال بالجمهور الخارجي والداخلي. يوفر الاتصال المؤسسي إطاراً قوياً لتنسيق

أهداف البرنامج

1 فهم أهمية ومنافع الاتصال الداخلي على مستوى الفريق وتحقيق أهداف ورؤية المؤسسة

2 تعزيز مهاراتهم الاتصالية على الصعيد الشخصي والمهني

3 إعداد خطة عمل تنفيذية لتعزيز الاتصال الداخلي في المنظمة



قياس الأثر الاجتماعي للبرامج المجتمعية

المنظمات الخيرية في التخطيط والتنفيذ وقياس وتقييم مخرجات برامجها ومعرفة مدى فائدتها على المستفيدين، كما يساعد في إدارة برامجها بفعالية وتحقيق قيمة مجتمعية أكبر، بالإضافة إلى اتخاذ قرارات أكثر فعالية حول استثمار مواردها المحدودة بالشكل الصحيح.

يعد قياس الأثر من أهم الأدوات لدراسة العائد الاجتماعي على البرامج المجتمعية ومن أدق العمليات الإدارية التي تنتهجها المنظمات غير الربحية لمعرفة مدى تحقيق الأهداف التي تم وضعها وقامت المنظمة بتنفيذها للارتقاء بمستوى الأداء وتحقيق نتائج ملموسة على أرض الواقع، ويساهم قياس الأثر في تعظيم دور

أهداف البرنامج

تمكين المشاركين من قياس الأثر الاجتماعي للمشاريع التنموية والخيرية شاملا كافة مراحله:

تصميم المنهجية وخطة العمل

جمع البيانات والمعلومات الكمية والنوعية

تحليل البيانات الكمية والنوعية

التقرير النهائي لقياس الأثر

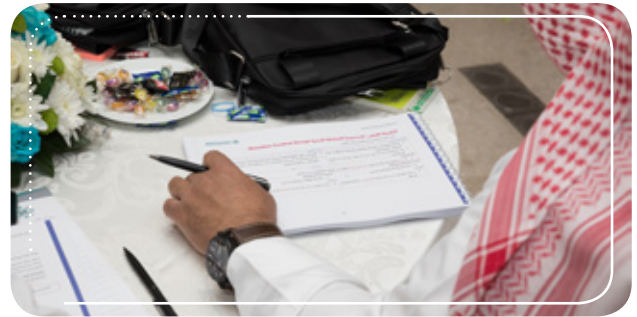
توظيف قياس الأثر في تطوير أداء المنظمة، شاملا:

تطوير الأداء التنفيذي للمشاريع

الدروس المستفادة من المشاريع للمراحل المقبلة

تخطيط البرامج والمشاريع المقبلة

الترويج لأثر المنظمة وشفافيتها، وتعزيز سمعتها



تصميم

وتخطيط البرامج التنموية

القطاع غير الربحي الذي يعد أحد المحاور الرئيسية في الرؤية وخطة التحول الوطني. في ضوء هذه المعطيات، حرصت جمعية بناء على التركيز على هذا المجال وتم اختيار برنامج "تصميم وتخطيط البرامج التنموية" كأحد البرامج الرئيسية في المبادرة ويستهدف أخصائيي البرامج والمشاريع وخدمات المستفيدين.

يعد توجيه جمعيات رعاية الأيتام إلى تصميم وإطلاق مبادرات تنموية ذات الأثر الكبير في المجتمع أحد الأهداف الرئيسية للمبادرة والرؤية الاستراتيجية لجمعية "بناء" التي تؤكد على أهمية تطوير الدور التنموي والمساهمة في تحقيق تنمية مستدامة تحقق تطلعات أبنائنا وتواكب رؤية المملكة 2030 وتحقق أهداف

أهداف البرنامج

التعرف على استراتيجية تحويل شجرة المشكلات إلى شجرة الأهداف

التعرف على مفهوم المشروع التنموي وأهميته وخصائصه

اختيار الحل والبدائل المطروحة

تحديد الخطوات اللازمة لتصميم المشروع

تحديد الأنشطة واحتياجاتها والمدة الزمنية لكل نشاط والميزانية والمسؤول عن التنفيذ والمساعد في التنفيذ

بناء التصور الصحيح لمفهوم المشروع (وثيقة تأسيس المشروع)

تجسيد كيفية تحديد المؤشرات ووضع الأنشطة ووسائل تحقيقها

التعرف على مراحل دورة حياة المشروع والتدرب على تطبيق الخطوات التي تتم في كل مرحلة

التعرف على طرق المتابعة والتقييم وتطبيقها

القدرة على تحديد وتحليل المشكلات وتطبيقها باستخدام استراتيجية شجرة المشكلة أو عظام السمكة

معرفة آلية تحديد الموارد والنطاق الثلاثي في تنفيذ مراحل المشروع استيعاب أدوات وطرق تحديد الاحتياج الفردي والمجتمعي



الاستدامة المالية

تتطلب الاستدامة المالية في الوقت ذاته. يعد تطوير الجهات غير الربحية وتمكينها من تحقيق الاستدامة المالية التحدي الأكبر للمنظمات غير الربحية، ولذلك، كان برنامج "الاستدامة المالية" أحد برامج المبادرة النوعية التي تساعد المنظمات غير الربحية على التطبيق الفعال لمنهجيات الاستدامة المالية.

تعتمد الجمعيات الخيرية على مصادر دعم خارجية كالدعم الذي تتلقاه من الدولة والجهات المانحة ورجال الأعمال، وهذه المصادر، على الرغم من سخائها، لا توفر الاستدامة المالية على المدى البعيد، فالوصول إلى الاستدامة المالية يتضمن امتلاك الجمعيات الخيرية للوسائل التي تمكنها من التوسع بالإضافة إلى القدرة على إدارة عملياتها المعتادة والتعامل مع المخاطر

أهداف البرنامج

1 التعرف على مفاهيم وأسس الاستدامة المالية في المنظمات الخيرية

2 الإلمام بمحتويات نموذج الاستدامة المالية في المنظمات الخيرية

3 التدريب على منهجية تقييم قدرات المنظمات في الاستدامة المالية

4 اكتساب المهارات اللازمة في تنمية الموارد الداخلية والخارجية

5 التعرف على طرق المتابعة والتطوير والتدريب على تطبيقها



الأمسيات المصاحبة



تنمية الموارد المالية في الجهات الخيرية



تناولت الأمسية، التي ألقاها مؤلف كتاب " 150 فكرة وطريقة لتنمية الموارد المالية" دكتور علي بن سليمان الفوزان، وسائل تنمية الموارد المالية في الجمعيات الخيرية، وتأتي أهمية موضوع الأمسية في وقت تشهد فيه المملكة تحولاً ملموساً في تركيبة العمل الخيري، إذ اتسعت دائرته وتنوعت برامجه وزاد عدد جمعيات رعاية الأيتام وأعداد المستفيدين منها، مما يحتم توافر موارد مالية مستقرة تضمن لها البقاء والاستمرار في أداء رسالتها في خدمة الأيتام وأسرهم. وناقشت الأمسية أساليب تنمية الموارد المالية التقليدية وإيجابياتها والجوانب السلبية منها، كما عرض الأستاذ السلطان مجموعة من الأساليب المبتكرة لتنمية الموارد المالية والتي تواكب أنماط الحياة الحديثة وتتماشى مع طبيعة المرحلة التي تمر بها المملكة من تطوير للقطاع غير الربحي.

الحوكمة في المنظمات الخيرية



تناولت الأمسية توجهات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في حوكمة الجمعيات الخيرية، وتم عرض مواد الحوكمة واللوائح التنفيذية التي أقرتها الوزارة والتي شملت الجمعيات العمومية واختصاصاتها وعضويتها وحوكمة مجالس الإدارات والمسؤوليات المناطة بها وانتخاب أعضائها. كما ناقشت الأمسية اللوائح التنفيذية المتعلقة بحوكمة الشؤون المالية وكيفية التعامل المالي والاستثمار والتقرير المحاسبي وإدارة الموارد المالية ومهام المشرف المالي بالإضافة إلى سبل تعزيز مبدأ الشفافية.

حفل تكريم الجمعيات المشاركة



جمعيات الأيتام التي قدمت من جميع مناطق المملكة ولبت الدعوة للمشاركة في مبادرة بناء القدرات التي نظمتها الجمعية والذي يعكس حرصهم على الارتقاء بمستوى الأداء وتطوير قدرات الجمعيات الذي يصب في مصلحة الأيتام وخدمة المجتمع وتطوير القطاع غير الربحي.

تكريماً من صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز رئيس مجلس إدارة جمعية "بناء" لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، أقامت جمعية "بناء" لرعاية الأيتام حفل استقبال وتكريم الضيوف المشاركين في مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام، وذلك تقديرًا من سموه لتفاعل





مبادرة "بناء القدرات"

تشهد تأسيس المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام بالمملكة

كانت المبادرة شهدت في نسختها الأولى عام 2015م إطلاق (اللجنة التنسيق لجمعية الأيتام بالمملكة) والتي ساهمت خلال الثلاث سنوات الماضية في تنسيق وتكامل الجهود بين جمعيات الأيتام في المملكة فقد شهدت مبادرة "بناء قدرات" وتبادل خبرات جمعيات الأيتام" في نسختها الحالية "الرابعة" مساء الأحد 16 فبراير 2020م انتخاب مجلس إدارة المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام بالمملكة الذي يهدف إلى تعزيز سبل التعاون والتنسيق بين جميع جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة وتوحيد الجهود وتبادل الخبرات بما يعود بالنفع على الأيتام وسيكون المجلس تحت مظلة مجلس الجمعيات الأهلية بالمملكة. و تم انتخاب أعضاء المجلس وإعلان النتائج خلال حفل استقبال الضيوف المشاركين في مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في نسختها الرابعة واجتماع الجمعية العمومية لجمعية الأيتام بالمملكة الذي نظمته جمعية "بناء" لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية يوم الأحد (16 فبراير 2020م).

حضر الحفل وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للتنمية سعادة المهندس سليمان بن عبدالعزيز الزين ورئيس مجلس الجمعيات الأهلية وسعادة الدكتور سعدون بن سعد السعدون وعضو مجلس الشورى سابقاً معالي الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز السويلم وأعضاء مجلس إدارة جمعية "بناء" وقادة جمعيات الأيتام المشاركة في المبادرة. وسعادة الأستاذ عبدالله بن راشد الخالدي عضو مجلس الشورى ورئيس اللجنة التنسيق لجمعيات الأيتام بالمملكة - المشرف العام على مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة. كما حضر الانتخابات ممثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الأستاذ / ناصر الهويمل.

شهادة تسجيل

المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام

رقم الترخيص: ٢٣٥٢/٨٥ | تاريخ التسجيل: ١٤٤١/٠٣/٢٥

اسم المجلس: المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام

نطاق خدماته: جميع مناطق المملكة العربية السعودية

محرر هذه الشهادة بموجب القرار الوزاري رقم: ٢٣٥٢/٨٥ بتاريخ ١٤٤١/٠٣/٢٥

وذلك بناءً على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم: ٢٣٧٢/٢٠١٠هـ.

وكيل الوزارة للتنمية الاجتماعية

سليمان بن عبدالعزيز الزين

٢٠٦٤٧٨

٥٨٦٦١/٧/٢٨

رئيس المجلس: سعادة الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن أحمد السويلم

رئيس مجلس إدارة المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام

أشهر إلى اجتماع مجلس إدارة المجلس الفرعي التخصصي لجمعيات الأيتام الذي عقد بتاريخ ١٤٤١/٠٦/٢٢هـ والذي بناءً عليه تم ترشيح سعادتككم رئيساً لمجلس إدارة الفرع وعضوية كالتالي:

١- الأستاذ / يوسف بن ناصر بن محمد الجوعي	نائب الرئيس
٢- الأستاذ / صالح بن خليل بن رجاء الدهمسي	المسؤول المالي
٣- الأستاذ / أحمد بن سالم بن غدیر العنزي	عضو
٤- الأستاذ / خالد بن عبدالله بن مصلح الشهري	عضو
٥- الأستاذ / خالد بن علي بن محمد العامدي	عضو
٦- الأستاذ / راشد بن علي بن عطية الجهني	عضو
٧- الأستاذ / محمد بن حسن بن زبيدي الزبيدي	عضو

يسعدني بهذه المناسبة تهنئة سعادتككم والأفاضل أعضاء مجلس الإدارة المنتخبين بهذه الثقة التي أودعكم إيها المجلس لتحقيق أهدافه واعتماده لدى الوزارة لمدة أربع سنوات اعتباراً من تاريخ ١٤٤١/٠٦/٢٢هـ.

تمنياً للجميع مزيداً من التوفيق...

وتقبلوا تحياتي وتقديري...

وكيل الوزارة للتنمية الاجتماعية

سليمان بن عبدالعزيز الزين

كلمات ومشاعر





الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة والمدينة المنورة وحافظه الطائف
مسجلة في وزارة الشؤون الاجتماعية برقم ١٣٥

تظاهرة خيرية

المتخصصة في رعاية الأيتام وأسراهم وتمكينهم .
ختاماً نشكر الله تعالى على سابغ نعمه ووافر إحسانه ونسأله أن يوزعنا شكرها على الدوام ثم نشكر ولاية أمرنا وعلى رأسهم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود أطال الله بقاءه على دعمهم لهذه الجهات ومباركتها قولاً وفعلاً ، ثم أشكر وأخص إخواني الكرام في جمعية بناء على جهودهم الرائعة في تنظيم هذه التظاهرة الخيرية الرائعة في هذا الوطن الغالي تناغماً مع رؤية المملكة 2030 .

من فضل الله جل وعلا على هذه البلاد أن وهبنا قادة يحبون الخير ويحثون على بذله ويسعون في تيسير كل ما من شأنه أن يعيش المواطن حياة كريمة، ومن فضله علينا أن يسر لنا هذه الجمعية المباركة "جمعية كهاتين" لتكون رافداً من روافد البذل والعطاء للأيتام وأسراهم في منطقة جغرافية واسعة تشمل مكة المكرمة والمدينة المنورة والطائف وتساهم في سد حاجتهم وحفظ كرامتهم ممثلة في ذلك إلى أمر الله عز وجل وما دعى إليه النبي صلى الله عليه وسلم. نحن بفضل الله ثم بجهود المخلصين وفاء المانحين والداعمين نسعى دائماً لنكون في طليعة الجمعيات

رئيس مجلس إدارة جمعية كهاتين
لرعاية الأيتام
د . عوض بن عطية الله البشري



شكراً من القلب

منسوبي جمعيات الأيتام هذه الفرصة العظيمة ، فشكراً من القلب لكافة الإخوة الكرام في جمعية بناء على هذا التنظيم والحفاوة والتقدير، وشرف لنا في جمعية أبطال أملج أن نكون معكم للمرة الثالثة .
ختاماً .. جزيتم عنا وعن المشاركين وعن أيتامنا كل خير وسعادة .

بداية حديثنا نستهلها بشكر الله عز وجل أن سخر لنا قيادة حكيمة همها وجل وقتها في خدمة شرائح المجتمع بجمع أطيافه، ونحمد الله أن هناك من يقاسي تعب الإعداد والتنظيم ليسهل على ضيوف الدمام، من شتى بقاع مملكتنا الحبيبة، أن ينهلوا من أبواب الفائدة والمعرفة وأن يشاركوا بقية أحبابهم من

المدير التنفيذي لجمعية أبطال أملج
الأستاذ رائد الجهني



رعاية الأيتام.. إنموذجاً بارزاً في المملكة

إن فريق العمل في هذه الجمعيات فريق واحد، لا تحد من براعته و لا من تكاتفه المسافات الجغرافية بين الجمعيات عبر خارطة الوطن الفسيحة. تنمية قدرات المواطن اليتيم، و تعليمه، و ضمان جودة حياته، مستهدفات جوهرية لهذه الجمعيات. و لذلك، أخذت الجمعيات على عاتقها تنمية قدرات و مهارات موظفيها ليكونوا على قدر المسؤولية المناطة بهم. و من أبرز الخصاص التي نجحت فيها الجمعيات، و تميزت، في مجال تنمية قدرات و مهارات موظفيها، تطوير الإحساس بالمسؤولية لدى الموظفين ليتعدى الحدود الجغرافية التي تغطيها جمعية أو أخرى في إحدى مناطق المملكة. و حُق لقطاع رعاية الأيتام بالمملكة أن يكون أنموذجاً يحتذى به.

مبادرة "بناء قدرات و تبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة" حدث له من إسمه نصيب. ها هو اليوم يتكرر في نسخته الرابعة، و تقيمه جمعية رعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، بناء، و تستضيف فيه قيادات رعاية الأيتام في المملكة في تظاهرة كبيرة يتم خلالها تقديم برامج تدريبية متخصصة في مجالات عمل الجمعيات، و يتم فيها تبادل الخبرات التي تزخر بها تلك الجمعيات. و في الحقيقة، لم يعد العمل في جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة، تحديداً، عملاً روتينياً متكرراً، بل أصبحت المبادرات المدروسة جيداً تخرج من جمعية في شرق المملكة، و أخرى من شمالها، و ثالثة من غربها، و رابعة من جنوبها، و هكذا دواليك. ليس هذا فحسب، بل إن من يحضر إحدى هذه البرامج، و هو من خارج دائرة جمعيات رعاية الأيتام، يكاد يقول

مدير عام جمعية أبناء لرعاية الأيتام
بمنطقة عسير
سعد بن عبد الله آل عمرو



حفظ كرامة الإنسان.. منهجنا في مملكة الإنسانية

المملكة العربية السعودية اهتمَّت به المملكة لأمرين ، الأول أنَّها دولة تسير على كتاب الله وسنة نبيه صلى الله عليه وسلم ، ومن شرعها حفظ كرامة الإنسان عدم اضطرابه لإراقة ماء وجهه بالسؤال، فاتخذت من كفالة اليتيم بناء حضاريا ملهما لغيرها من الدول، والثاني أنَّها مملكة الإنسانية، مملكة الرحمة، مملكة العطف، دورها الخارجي عظيم في مد يد الخير والعطاء، فكيف بدورها الداخلي الذي هو أعظم وأكرم .

عندما نتحدث عن خدمات القطاع الثالث -غير الربحي- وهو الذي يتعلق بقيمة وكرامة إنسان المملكة العربية السعودية ، فإن هذا الأمر يحتاج إلى بذل الجهود وإنفاق الأموال ، واستقطاب القدرات وتوظيفها التوظيف الصحيح ، فإنسان المملكة العربية السعودية، التي تتحدى الزمن لتنتقل من مصاف دول العالم الثالث إلى مصاف دول العالم الأول، في حاجة ماسة لأن يُبنى بناء سليما ، فكريا ونفسيا واجتماعيا وماليا، فالكرامة هي ألا تحتاج أن تمدَّ يدك لأحد، وإنسان

رئيس مجلس إدارة جمعية أيتام الليث
علي بن ناجم العرياني



فكر نير وجهود جبارة

بحق نتاج فكر نير وجهود جبارة ومخلصة من رجال نذروا أنفسهم لخدمة العمل الخيري في مجتمعهم وعلى رأسهم سعادة رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية بناء وجهود هذا العمل الإحترافي سعادة مدير الجمعية الأستاذ القدير / عبدالله بن راشد الخالدي وفريق العمل بالجمعية فلهم منا الشكر والتقدير سائلًا المولى عز وجل أن يجعل عملهم خالصاً لوجهه الكريم وأن يجعل ما قدموه لإخوانهم في جمعيات رعاية الأيتام في موازين حسناتهم وأسأل الله أن يديم على بلادنا نعمة الأمن والأمان في ظل قيادتنا الرشيدة.

رئيس مجلس إدارة جمعية رعاية الأيتام بالمخوة

سعد بن محمد علي العمري

إن جمعية رافق لرعاية الأيتام، وهي من الجمعيات الناشئة على مستوى المملكة، يسعدها المشاركة وبدعوة كريمة من جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية في النسخة الرابعة لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بمملكتنا الغالية. ومما لا شك فيه إن مثل هذه المبادرات النوعية والتي تخدم العمل الخيري بصفة عامة ورعاية الأيتام بصفة خاصة سيكون لها الأثر الكبير في دعم العمل المؤسسي بهذه الجمعيات وتطوير أداء العاملين بها فضلاً عن تبادل الخبرات والتي تقدمها الجمعيات الرائدة في هذا المجال. إن هذه المبادرة النوعية كانت



المعنى الحقيقي للتعاون

نحن في جمعية أيتام بيشة (رافة) نسعد بالمشاركة والحضور والاستفادة من مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات والتي تجسد المعنى الحقيقي للتعاون والتطوير المستمر لجمعيات أيتام المملكة والتي

مدیر جمعية رافة
عبدالعزیز محمد ال مجثل

شكر وتقدير





رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الرقم: ٧ / ١
التاريخ: ٢٩ / ٠٦ / ١٤٤١هـ
الملف تعريفي

كافل
KAFEL
مؤسسة خيرية غير ربحية مسجلة
بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٢)
مكتب الأمين العام

صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد بن عبدالعزيز آل سعود
وزير الدولة عضو مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء "

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يطيب لنا التقدم لسموكم الكريم باسم أبنائكم أيتام البلد الحرام بأصدق آيات المودة والعرفان وخالص عبارات الشكر والامتنان على حسن استقبالكم لمُسوبي مؤسسة كافل لرعاية الأيتام بمنطقة مكة المكرمة المشاركين بملتقى بناء القدرات وتبادل الخبرات لجمعيات الأيتام بالمملكة .

صاحب السمو ... إن دعمكم الكريم يعكس وبشكل واضح مدى الاهتمام والرعاية الأبوية لأبنائكم الأيتام بمسيرته المشرقة بالعطاء من قبل ولادة الأمر في هذا البلد الكريم والتي امتدت منذ عهد الملك المؤسس رحمه الله وحتى هذا العصر اليمون في ظل الدعم الكبير الذي توليه حكومة خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين وأبناء هذا الوطن الخالصين لخدمة الفئة الغالية على قلوبنا جميعاً .

سائلين المولى تعالى أن يسبغ عليكم نعمه الظاهرة والباطنة ، وأن يجعل جزاء ما تقدموه من خدمات لأبنائكم الأيتام مرافقة سيد الأنام صلى الله عليه وسلم في الفردوس الأعلى ، وأن يجعل هذا العمل وهذا الدعم بركة عليكم في صحتكم ، وأعماركم ، وأبنائكم ، وأن يوفقكم بتوقيقه ، ويكلاكم بعنايته وحمايته وولايته إنه سميع مجيب ...

والله يحفظكم ويرعاكم . . . وتفضلوا بقبول خالص تحياتي وتقديري ،،، المحترم

نائب رئيس مجلس الأمناء

عبدالله بن داود الفايز

مع اليتيم حتى يستغني

مكة المكرمة - النسيم - بجوار مرور العاصمة العاصمة المقدسة ص.ب: 723 مكة المكرمة
الهاتف المجاني: 8002450245
+966 555721100
+966 12 5611114
info@kafel.org.sa
WWW.KAFEL.ORG.SA

kafel_makkah



الرقم : ٢٠/٢/١١٤
التاريخ : ٢٠٢٠/٠٢/٢٥
المرفقات : بدون
الموضوع : شكر



المكرمون الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء) حفظهم الله والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد

يطيب لنا أن نهديكم وافر المحبة وصادق الدعوات بأن يكون التوفيق حليفكم والنجاح رفيقكم في خدمة أبناء الوطن من الأيتام واليتيمات.

باسم منسوبي جمعيتنا الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة أبناء نتقدم لكم بالتهنئة الصادقة على نجاح الملتقى الرابع والذي كان له بالغ الأثر وعظيم الثمر على جمعيات الأيتام المشاركة وجمعيتنا على وجه الخصوص.

ونحن إذ نهنئكم بهذا النجاح فإننا ندعو الله لكم دوام التفوق والتميز على هذه الجهود العظيمة والمنجزات الكبيرة التي تحققت في هذه المبادرة وما استمرار هذه العطاءات والمبادرات النوعية من جمعيتكم إلا دليل التميز في قيادتها ومنسوبيها وشركائها.

سائلين الله لكم دوام التوفيق والنجاح
والله يحفظكم ويرعاكم

السلام
مدير عام الجمعية
سلطان بن محمد الجاسر

للدعم	حساب الصدقة	حساب الزكاة	حساب كفالة الأيتام	حساب الوقف
IBAN : SA7280000212608010520009	IBAN : SA7280000212608010530008	IBAN : SA5080000212608010530008	IBAN : SA1780000212608010511008	IBAN : SA2980000212608010515157
IBAN : SA1015000999300003330023	IBAN : SA3215000999300003330015	IBAN : SA8515000999300003330031	IBAN : SA8515000999300003330031	IBAN : SA4115000999300003330047
IBAN : SA1005000068233333000000	IBAN : SA2605000068233333000003	IBAN : SA8005000068233333000001	IBAN : SA8005000068233333000001	IBAN : SA5305000068233333000002
IBAN : SA8710000037900000338709	IBAN : SA8210000037900000341903	IBAN : SA2910000037900000341805	IBAN : SA2910000037900000341805	IBAN : SA4610000037900000341402

المبادرة في عدسة الإعلام





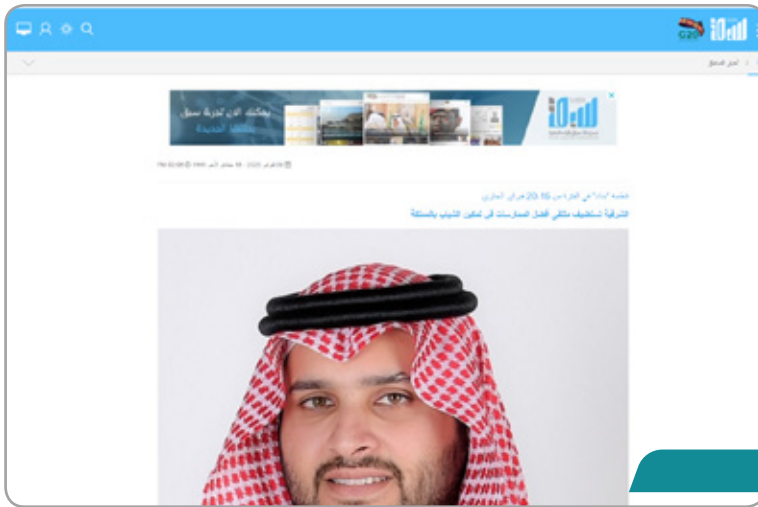
وكالة الأنباء السعودية



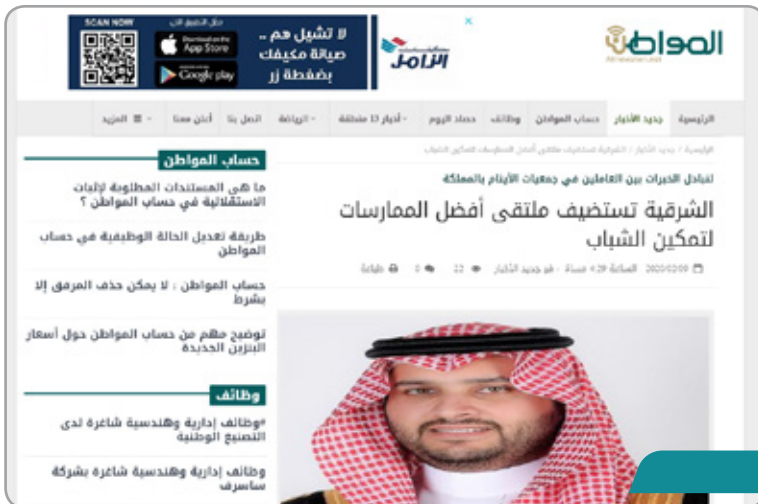
اليوم



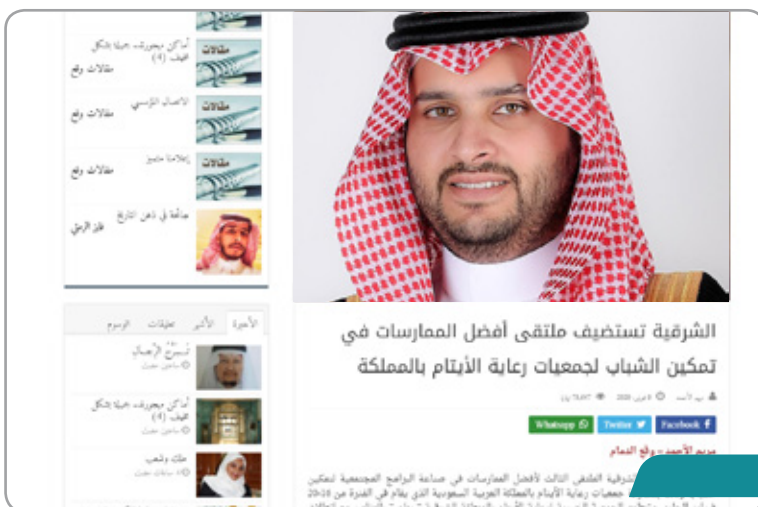
جريدة الرياض



سبق



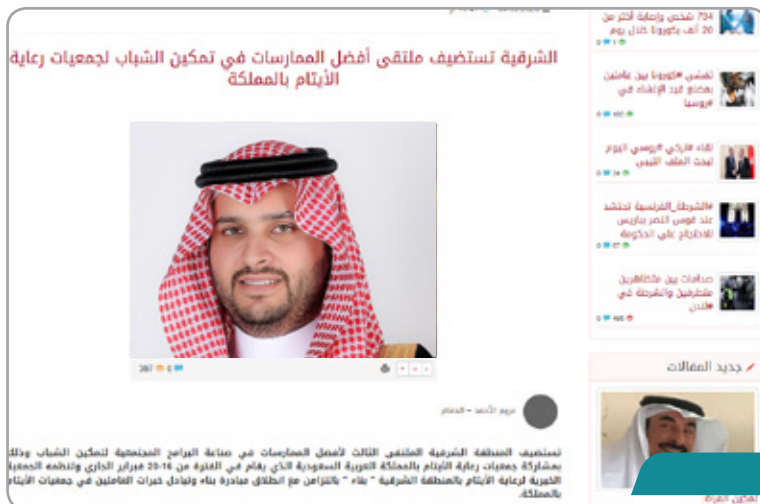
المواطن



صحيفة وقم



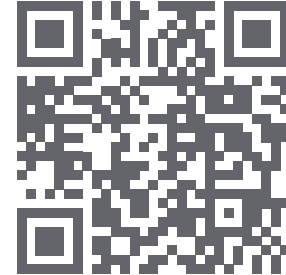
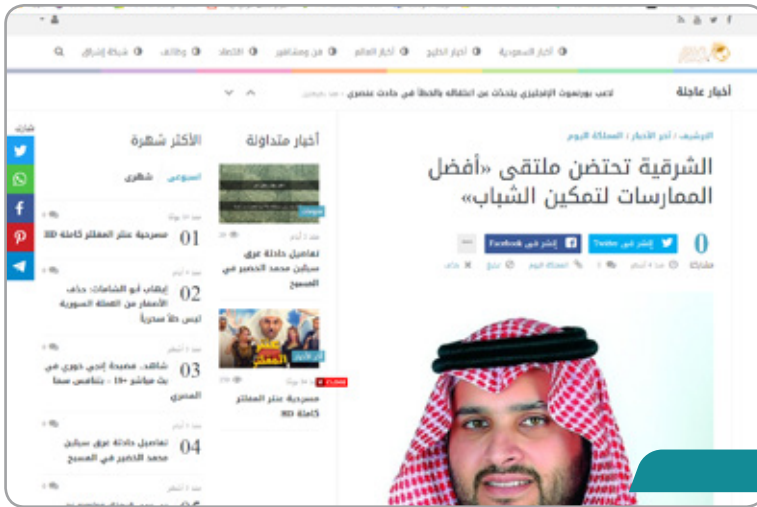
الاخبارية مباشر



الأخبار العربية



السعودية برس



اشراقة لايف



صدي المواطن



سعودي بوست

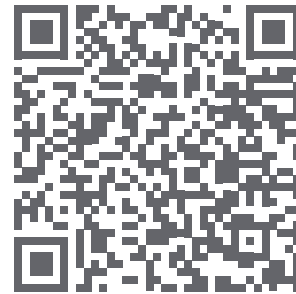
التفريعات



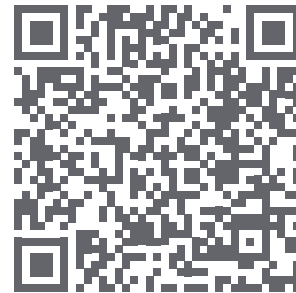
الفيديوهات و التغطية الإعلامية



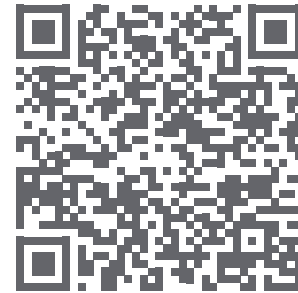
قبل انطلاق الفعاليات



التجهيزات النهائية



تغطية ملتقى افضل الممارسات في تمكين الشباب



انطلاق البرامج التدريبية



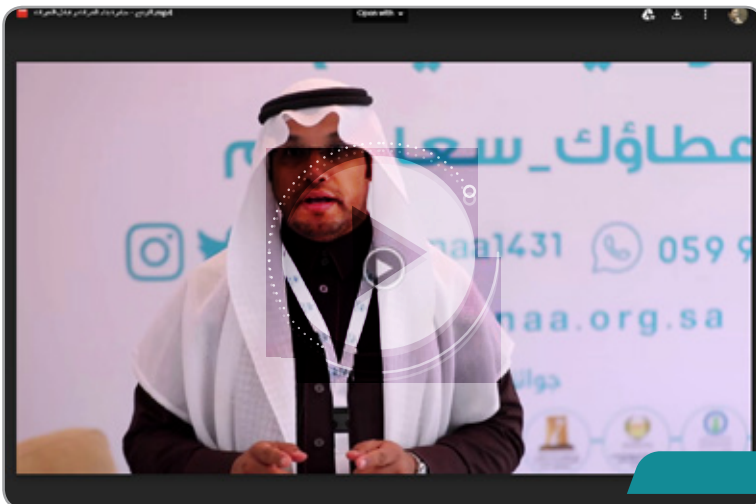
البرامج التدريبية



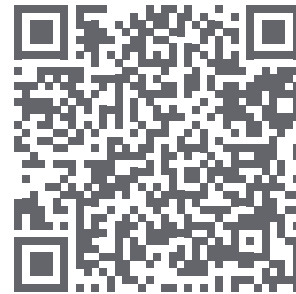
موشن جرافيك مبادرة بناء القدرات



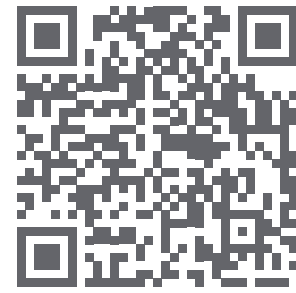
تقرير عن سقيا ماء زمزم مشاركة جمعية كافل بمكة المكرمة



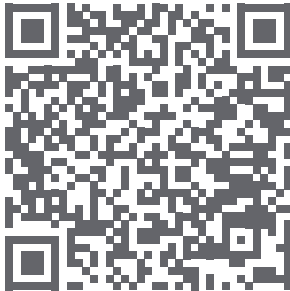
ختام المبادرة (توديع المشاركين)



تغطية القناة السعودية الإخبارية







النشرة 3



النشرة 4 - 5

قياس الأثر

بالمبادرة وعلى البرامج والخدمات المقدمة للأيتام ومدى انعكاس أثر هذه المبادرة عليهم . وستصدر النتائج لهذه الدراسة خلال ستة أشهر من تاريخ انتهاء المبادرة لذلك لم يتم تضمينها في هذا التقرير وستكون الدراسة متاحة من خلال موقع جمعية بناء فور إعلانها .

حرصاً من الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية بناءً على استمرار وتطوير المبادرة وقياس أثرها بشكل مستمر فقد وقعت مذكرة تعاون مع "مركز الأثر" وذلك لتقييم المبادرة وقياس أثرها على القطاع الغير ربحي بشكل عام وعلى المستفيدين من جمعيات الأيتام بالمملكة إضافة إلى أثرها على المشاركين في البرامج التدريبية



نبذة عن مركز قياس الأثر

الأهداف

تدريب وبناء القدرات لممارسات الأثر.

التوعية بأثر وممارساته.

تقديم الخدمات الخاصة بالأثر.

إيضاح المفاهيم والممارسات الخاصة بالأثر.

تأسيس البنية المعرفية لقياس الأثر.

إبراز جهود وأثر القطاع.

تصديق واعتماد الكفاءات.

دعم وتوجيه القطاع في مجال الأثر.

المميزات

الخلفية المعرفية عن واقع القطاع المحلي وتطلعاته.

مركز مستقل غير ربحي.

العلاقات والمعالم.

الاطلاع على أحداث الممارسات العالمية المتعلقة بالأثر.

كيف سيسهم مركز الأثر في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمملكة 2030 ؟

تعزيز قيام الشركات بمسؤولياتها الاجتماعية

دعم نمو القطاع غير الربحي

تشجيع العمل التطوعي

تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق

رفع مساهمة القطاع غير الربحي من 0.3% الى 5

رفع عدد المتطوعين سنويا من 11 ألف حاليا الى مليون متطوع حتى عام 2030

دعم نمو القطاع غير الربحي

إبراز صورة القطاع من خلال إصدار تقارير وأبحاث تبرز أثر القطاع في تنمية المجتمع.

مساعدة جمعيات ومؤسسات القطاع في الحصول على الدعم وذلك بتقديم حجج وأدلة تثبت نجاح برامجها.

تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق.

تقييم أثر البرامج المجتمعية وإبراز نقاط الضعف والخلل.

المساهمة في توجيه الجهات المانحة لدعم البرامج ذات الأثر.

شكراً للجمعيات المشاركة



جمعية رعاية الأيتام
بمحافظة حفر الباطن
Charity Committee for Orphans Care in Hafh Al Batin



شكراً رعاتنا الكرام



شريك إستراتيجي

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA



الجهة المنظمة

بناء
لرعاية الأيتام



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

راعي ماسي

العثمان القابضة
AlOthman Holding

شركة علي زكي القرشي والأولاد
Ali Zaid Al Quraishi & Brothers



مرافق
MARAFIQ

السبيعي
الخيرية
AL Sabei Charity

ولاء
Walaa

Kempinski
Al Othman Hotel

العسايس
Al Osais

راعي ذهبي

روابي القابضة
Rawabi Holding

المجدوعي
Almajdoui

AK
العبد الكريم
AL ABDULKARIM

شركة المجمع القابضة
Aljamaah Holding Co.

مجموعه
النزول



مجموعه محمد م. آل دوسري
MOHAMMED M. AL DOSSARY GROUP

المسلح
almisheal

شركة الانصاري القابضة
ALANSARI HOLDING CO.

القحطاني القابضة
ALQAHTANI HOLDING

مجموعه سعود المذبح
المذبح

راعي إعلاني

m | massmedia
ماس ميديا

البنك
الثالث
3bank.org

صوت
الشرقية
Sharqiya_Voice

SABO
صحيفة سوق البستنة
SABO ONLINE NEWSPAPER

الإخبارية

راعي إعلامي

راعي مشارك

هدايا

DACO
شركة مطارات الدمام
Dammam Airports Company

التدريب والملتقى وقياس الأثر

مركز الأثر
IMPACT CENTER
BETTER FUTURE

الخبرات
Alkhebrat



مركز نهضة الطاقات

راعي التقنية و التدريب

التحول التقني
TechTrans



Innosoft™

راعي الإستضافة

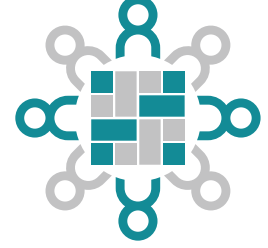
بستاني
Bostani



دراسة قياس أثر التدريب



مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام



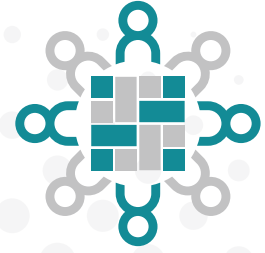
دراسة قياس أثر التدريب

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات
الأيتام بالمملكة 2020م

فريق الإعداد:

الفريق الاستشاري بمجموعة بناء الطاقات

مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام



المحتويات

02	المقدمة
03	نطاق المبادرة
04	منهجية إعداد التقرير
05	عينة الدراسة
06	أدوات الدراسة
07	عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل
12	عرض وتحليل نتائج مستوى القياس المعرفي
15	عرض وتحليل نتائج مستوى السلوك والنتائج
21	مجل النتائج والتعليقات
22	مجل التوصيات
23	الخاتمة





أولاً: المقدمة:

انطلقت مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في المملكة من يوم الأحد 22 جمادى الآخرة 1441هـ الموافق 16 فبراير 2020م إلى الخميس 26 جمادى الآخرة 1441هـ الموافق 20 فبراير 2020م، بفندق موفنبيك بمدينة الخبر بالمنطقة الشرقية، بتنظيم من جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، وتتكون المبادرة من ملتقى تمكين الشباب في جمعيات الأيتام بالمملكة لمدة يوم واحد (الأحد)، وبرامج تدريبية لمدة أربعة أيام تركز على عدة جوانب تدريبية في المهارات التطويرية، إضافة إلى الجانب الفني في العمل التخصصي الذي يقوم به العاملون مع الأيتام باختلاف تخصصاتهم ومستوياتهم الوظيفية.

واستفاد من المبادرة (150) من رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات والقيادات التنفيذيين من موظفي وموظفات جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية، للمساهمة في تجويد العمل وتمكين القطاع. وتم التركيز على (8) مجالات تخصصية في جمعيات الأيتام بالمملكة وهي (الحوكمة – الاتصال المؤسسي – تحديات القيادة – الاستدامة المالية – التسويق الفعّال – تصميم البرامج التنموية – التخطيط التشغيلي – قياس الأثر الاجتماعي).

وتقييم البرامج التدريبية المباشر بعد الانتهاء منها قد لا يعكس الأثر الحقيقي للعائد من البرنامج لذلك فإن عملية تكرار القياس بعد فترة بعيدة نسبياً من تقديم التدريب يعكس الأثر الحقيقي للبرنامج التدريبي على الفرد في عمله وحياته.

وهذا التقرير هو عرض وتحليل لنتائج قياس أثر "البرامج التدريبية المنفذة في المبادرة على المشاركين"، وقد صمم وفق منهجية "بناء الطاقات" المطورة من مجموعة أدوات على رأسها منهجية كيرك باترك في قياس وتقييم البرامج. سائلين المولى عزوجل أن يساهم هذا التقرير في تحقيق الأهداف التي تحققت من المبادرة، وتطوير البرامج والفعاليات التي نأمل في تنفيذها في المستقبل.

النطاق الزمني:

من يوم الأحد 22 جمادى الآخرة 1441هـ
الموافق 16 فبراير 2020م.
إلى الخميس 26 جمادى الآخرة 1441هـ
الموافق 20 فبراير 2020م.

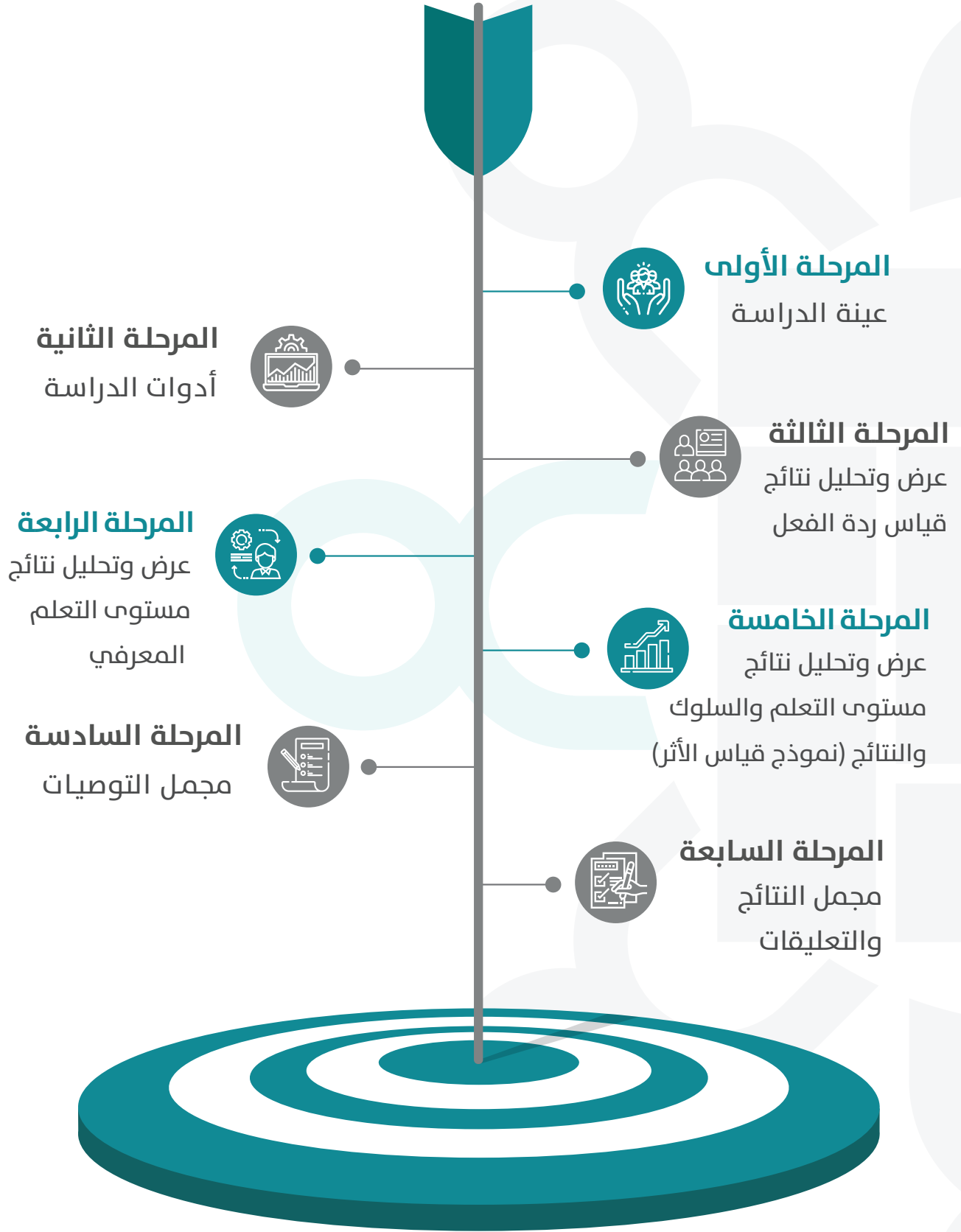


النطاق المكاني:

المنطقة الشرقية - مدينة الخبر - فندق
منتجع موفنيك.



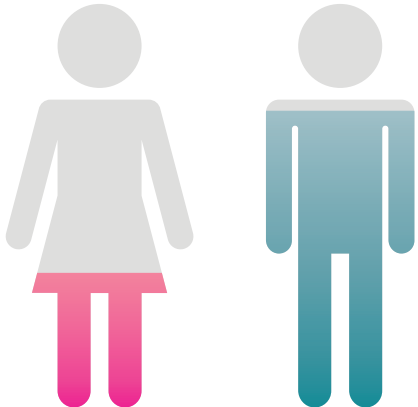
منهجية إعداد التقرير:



عينة الدراسة:

ضم مجتمع الدراسة (148 مشارك ومشاركة) وهم يمثلون المشاركين في البرامج التدريبية التي تضمنتها المبادرة من (30) جمعية من مختلف المناطق بالمملكة؛ وجاءت على النحو التالي:

م	الجهات المشاركة في مبادرة الأيتام 2020م	عدد المشاركين	م	الجهات المشاركة في مبادرة الأيتام 2020م	عدد المشاركين
1	جمعية رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن (تراؤف)	19	16	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجدة	4
2	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (إنسان)	10	17	الجمعية الخيرية لرعاية بمنطقة نجران (رفقاء)	4
3	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة (كهاتين)	9	18	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظات عسير	4
4	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)	9	19	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة تبوك	3
5	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)	9	20	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بأملج (أبطال)	3
6	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة المظيلف (عهد)	7	21	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة تربة	3
7	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير (أباء)	7	22	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة الباحة (أكناف)	3
8	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بعرعر	7	23	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة الحجرة	3
9	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة شرورة	6	24	جمعية أيتام صوبر	2
10	مؤسسة رعاية الأيتام بمكة المكرمة (كافل)	6	25	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالرس	2
11	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة بيشة (رأفة)	5	26	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء (رؤوم)	2
12	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بحائل (رفاق)	5	27	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة تنبلي (ارتقاء)	1
13	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة طريف	5	28	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمذنب (فلذاتنا)	1
14	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة المخوة	4	29	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالبكيرية (بنون)	1
15	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالجبيل	4	30	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بجازان (غراس)	1



إجمالي المرشحين من جميع الجمعيات: 148

عدد المشاركين: 119 مشارك

عدد المشاركات: 29 مشاركة

أدوات الدراسة:

يعتبر الاستبيان أداة ملائمة للحصول على معلومات وبيانات وحقائق مرتبطة بواقع معين ويصمم الاستبيان بحيث يتضمن عدد من الأسئلة يجب عنها عدد من الأفراد المعنيين بموضوع الاستبيان. كما تعتبر المقابلة الشخصية من الأدوات الهامة والمكملة للاستبيان وترفع مستوى مصداقيته وتسد فجواته.

لذا تم استخدام عدة استبانات تختلف في أهدافها وأيضاً في طريقة تحليلها اعتماداً على منهجية "بناء الطاقات" المطورة من مجموعة أدوات على رأسها (نموذج كيرك باتريك) النموذج العالمي الأكثر شهرة وأوسع انتشاراً في مجال تقييم البرامج التدريبية ويعد المرجعية الأساسية لغيره من نماذج التقويم، حيث سيتم القياس وفق النموذج التالي:



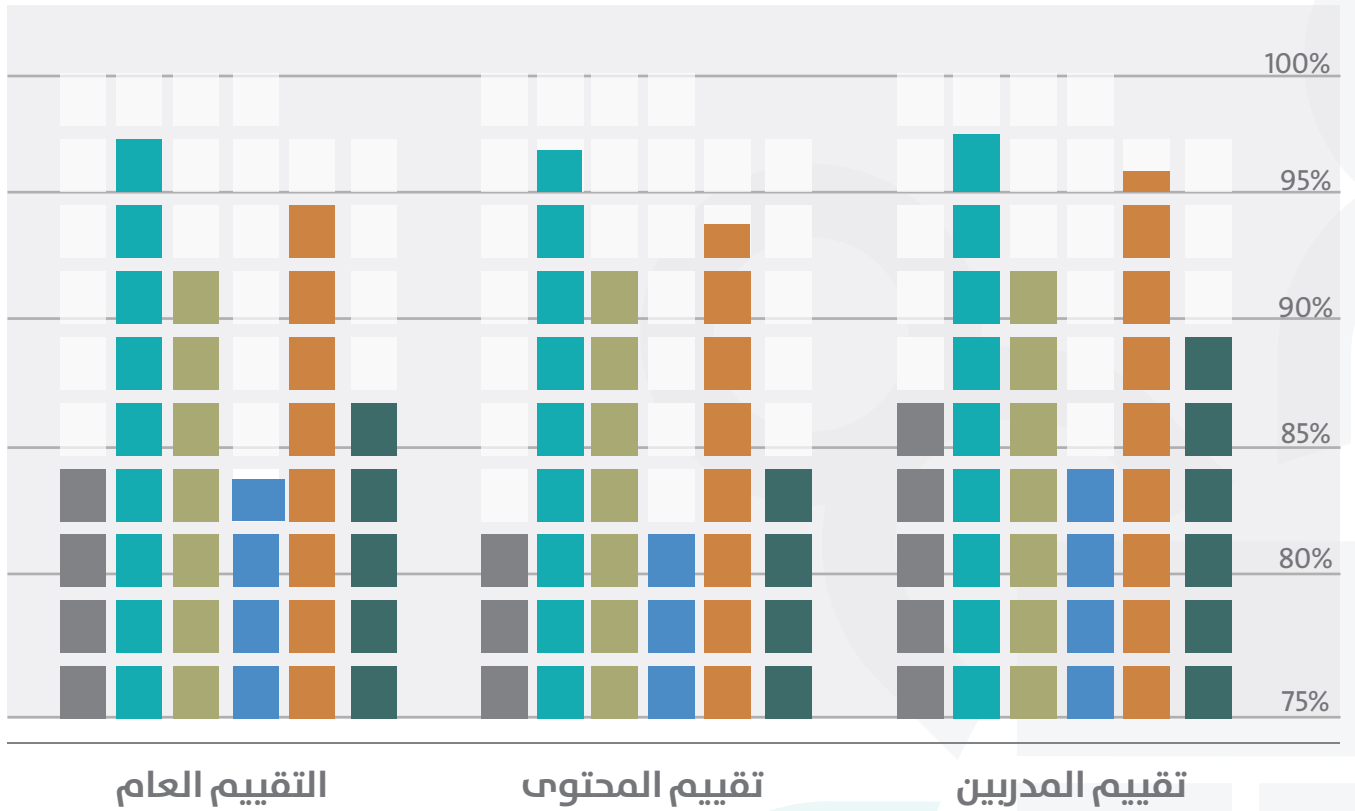
عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقا لكيرك باتريك هو إلى أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه. بعبارة أخرى التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس أي تعلم يمكن ان يكون قد حدث لذا تم تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوى، والمدرّبون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية).

وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردة فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرّب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاء متوسط نتائجها وفق التحليل التالي:

البرامج التدريبية	التقييم العام	تقييم المدرّبين	تقييم المحتوى
قياس الأثر الاجتماعي	88%	90%	85%
الاتصال المؤسسي	95%	96%	94%
التسويق الفعال	84%	85%	83%
الحوكمة	93%	93%	93%
تصميم وتخطيط البرامج	98%	98%	97%
التخطيط التشغيلي	86%	88%	83%
متوسط التقييم العام	90%	92%	89%





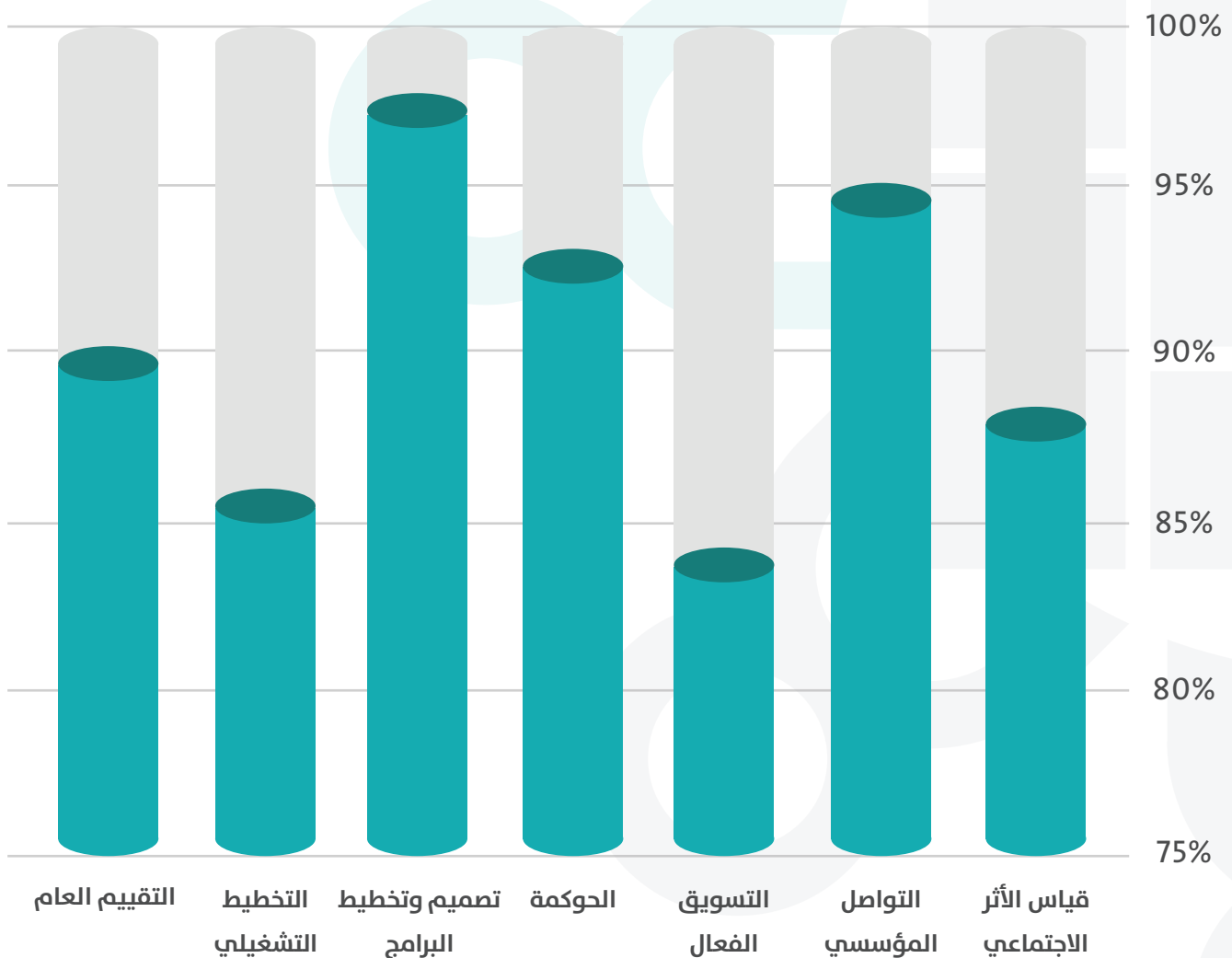
■ التخطيط التشغيلي ■ تصميم وتخطيط البرامج ■ الحوكمة ■ التسويق الفعال ■ الاتصال المؤسسي ■ قياس الأثر الاجتماعي

يظهر من خلال تحليل نتائج الاستبانات أن مستوى التقييم العام للمبادرة 90% ، وأن مستوى تقييم المدربين 92% ، وأن مستوى تقييم المحتوى التدريبي للبرامج 89% ، وجاء تصميم وتخطيط البرامج بمتوسط تقييم (98%) هو الأعلى مقارنة بباقي البرامج ، وقد يعود ذلك لتكامل جودة المحتوى التدريبي الذي مثل تلبية احتياج مباشر للمشاركين ، مع أداء المدربين الذين تم اختيارهم وفق معرفة سابقة وخبرة عملية فيما قدم من مادة ومهارات أثناء تنفيذ البرنامج التدريبي وهذا ما أكد عليه المشاركون في استطلاع رأي مع عينة منهم حيث أفادوا بأن اختيار المحتوى والمدرّب والتوافق الذي حدث بينهما كان له أثر في ترك انطباع ممتاز لديهم ، بينما الأقل تقيماً جاء برنامج التخطيط التشغيلي بمتوسط (86%) وقد يعود ذلك حسب استطلاع رأي عينة منهم إلى ضعف ممارسة العاملين بالقطاع الخيري على بناء الخطط التشغيلية بطريقة علمية ومنهجية، وإلى الحاجة إلى المزيد من التطبيقات والممارسات العملية في التخطيط التشغيلي.

الجدول التفصيلي لتفسير النسب والتوصيات الخاصة بالتقييم العام:

البرامج التدريبية	التقييم العام	التفسير	التوصية
قياس الأثر الاجتماعي	88%	مستوى التقييم ممتاز بشكل عام حيث بلغ متوسط التقييم العام (90%)، وهذا يدل على أن مجموعة البرامج المختارة ناسبت اهتمامات وتطلعات المشاركين، ويحسب لمخططي ومنفذي ورعاية المبادرة حسن اختيار الموضوعات ذات الأهمية للجمعيات.	التخطيط مستقبلاً للبرامج والفعاليات وفق دراسة للاحتياجات التدريبية الفعلية للجمعيات وأيضاً متابعة الاتجاهات الحديثة في برامج التأهيل المتخصص للمنظمات غير الربحية.
الاتصال المؤسسي	95%		
التسويق الفعال	84%		
الحوكمة	93%		
تصميم وتخطيط البرامج	98%		
التخطيط التشغيلي	86%		
متوسط التقييم العام	90%		

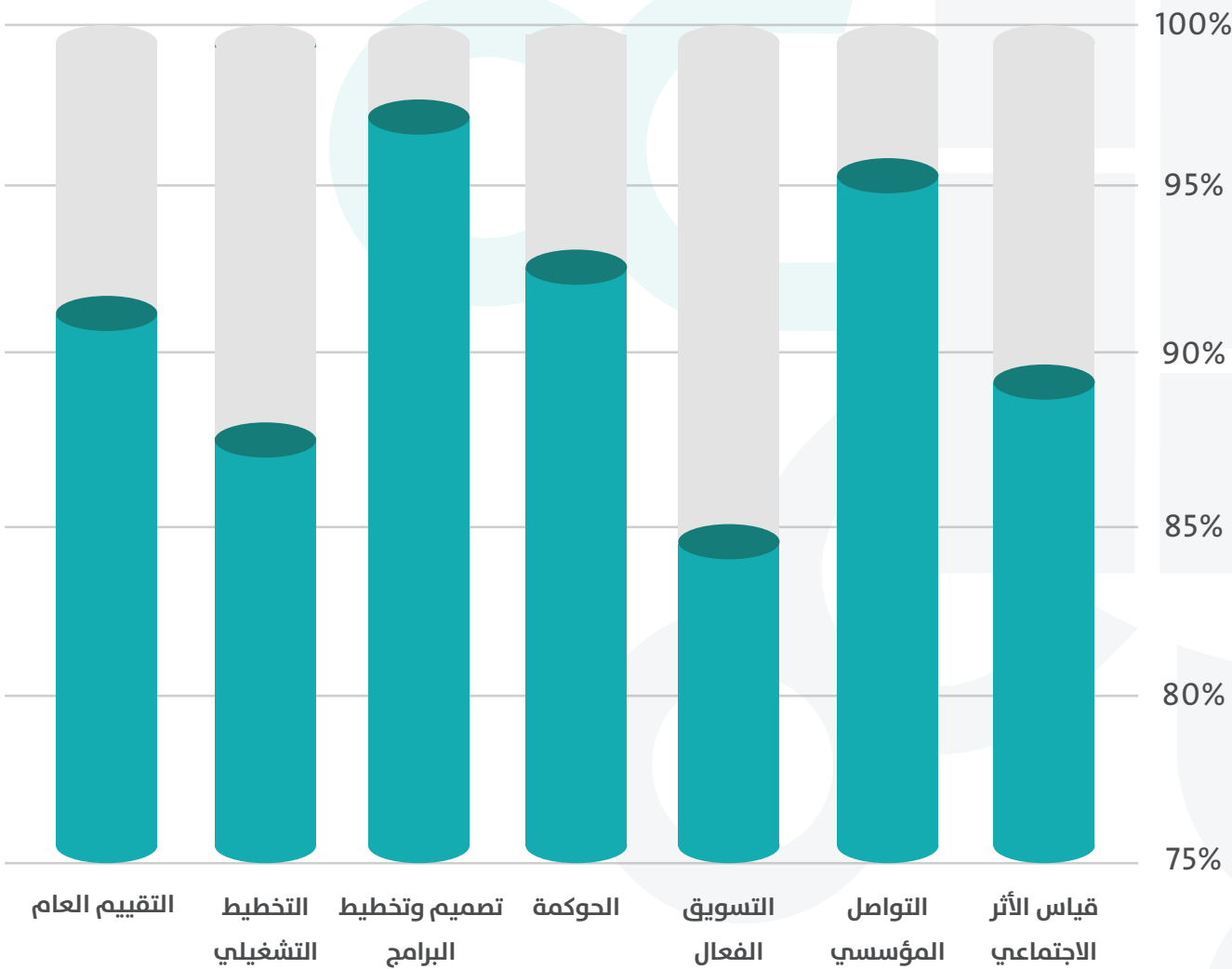
التقييم العام



الجدول التفصيلي لتفسير النسب والتوصيات الخاصة بتقييم المدربين:

البرامج التدريبية	التقييم العام	التفسير	التوصية
قياس الأثر الاجتماعي	90%	يدل المتوسط العام لتقييم المدربين على حسن الاختيار والتمكن من المهارات الخاصة بالمدربين حيث وصلت النسبة إلى (92%).	وجود معايير واضحة لاختيار المدربين، مع تنوع الأساليب التدريبية مستقبلاً.
الاتصال المؤسسي	96%		
التسويق الفعال	85%		
الحوكمة	93%		
تصميم وتخطيط البرامج	98%		
التخطيط التشغيلي	88%		
متوسط التقييم العام	92%		

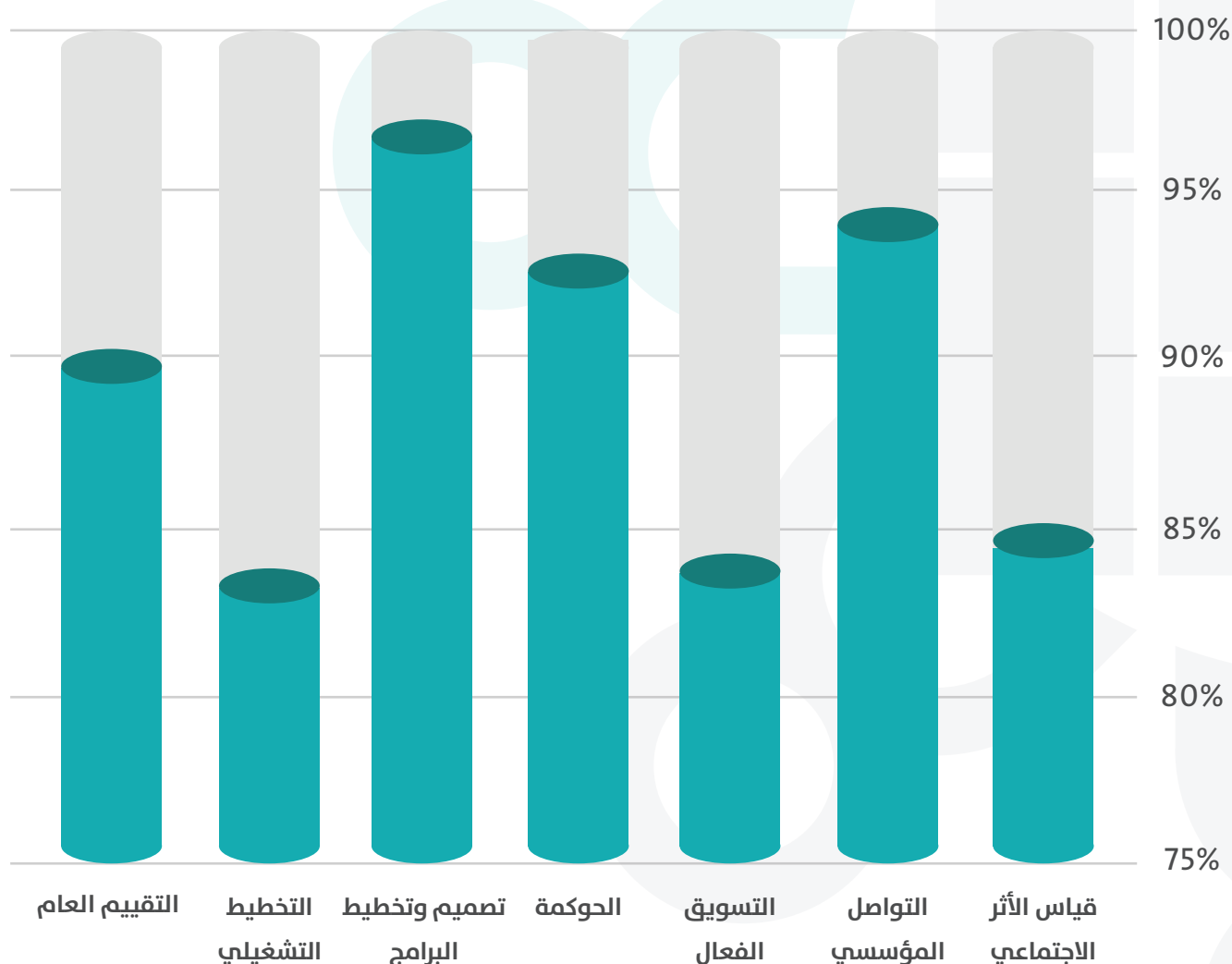
تقييم المدربين



الجدول التفصيلي لتفسير النسب والتوصيات الخاصة بتقييم المحتوى:

البرامج التدريبية	التقييم العام	التفسير	التوصية
قياس الأثر الاجتماعي	85%	يدل المتوسط العام	وجود معايير لمحتوى البرامج مثل: • أن تكون الحقائق التدريبية وفق نموذج معتمد واحد؛ كقالب متفق عليه. • أن تكون الأنشطة في أغلبها أنشطة عملية ويقل الجانب النظري. - إلى 30% من المحتوى على الأكثر. • طباعة مستويات البرامج في كتيب واحد حتى ضمن الوحدة العضوية للبرامج.
الاتصال المؤسسي	94%	لتقييم المشاركين	
التسويق الفعال	83%	للمحتوى المقدم	
الحوكمة	93%	إلى (89%) وهي	
تصميم وتخطيط البرامج	97%	نسبة ممتازة؛ نظرا	
التخطيط التشغيلي	83%	لاختلاف نوعية	
متوسط التقييم العام	89%	البرامج واختلاف	
		طبائع المدربين	

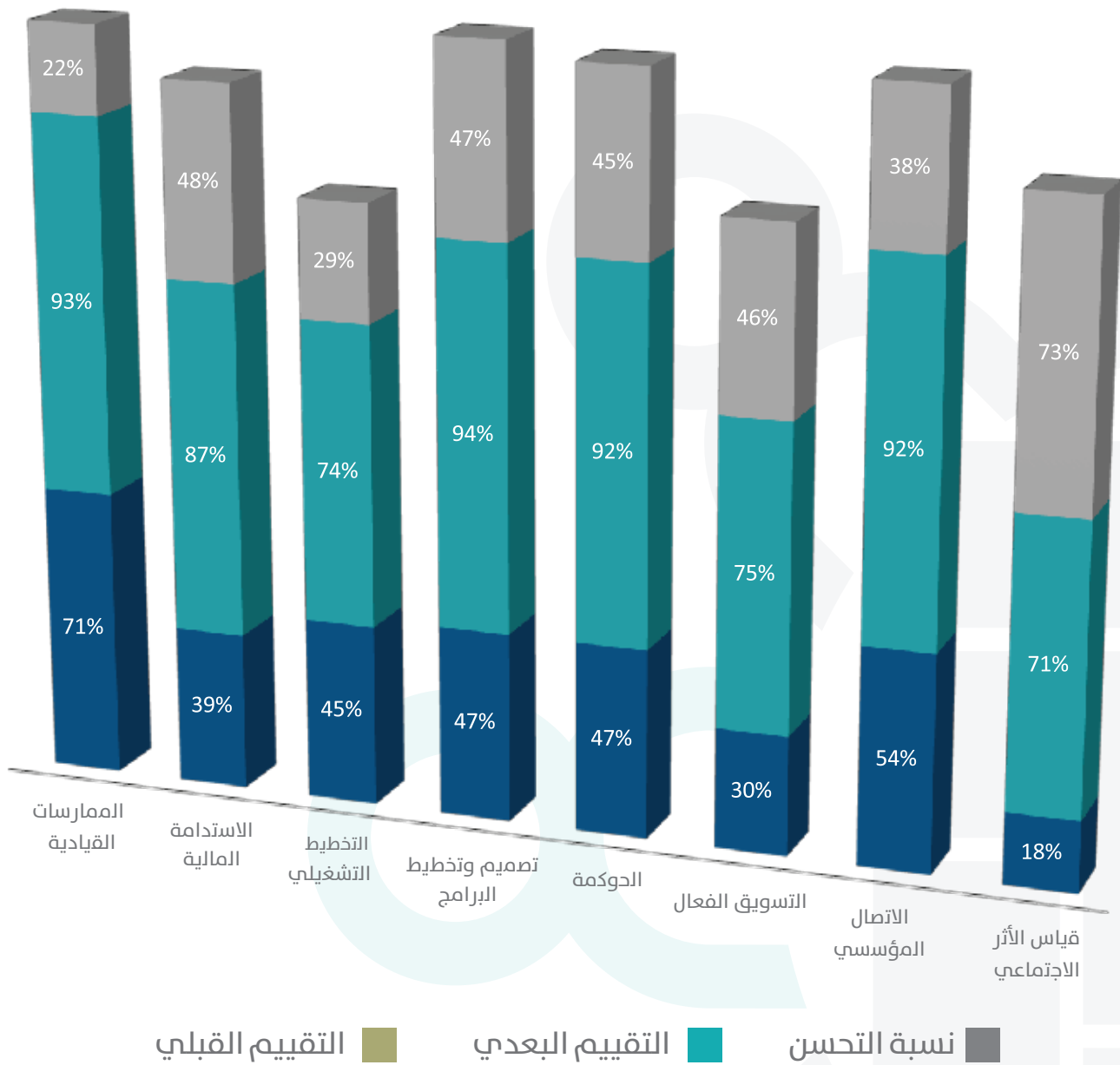
تقييم المحتوى التدريبي



عرض وتحليل نتائج مستوى القياس المعرفي

يعرف كيرك باتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فلابد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح متوسط التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت في المبادرة:

البرامج التدريبية	التقييم القبلي	التقييم البعدي	نسبة التحسن
قياس الأثر الاجتماعي	18%	71%	73%
الاتصال المؤسسي	54%	92%	38%
التسويق الفعال	30%	75%	46%
الحوكمة	47%	92%	45%
تصميم وتخطيط البرامج	47%	94%	47%
التخطيط التشغيلي	45%	74%	29%
الاستدامة المالية	39%	87%	48%
الممارسات القيادية	71%	93%	22%
متوسط التقييم العام	44%	85%	44%



تبين نتائج قياس تعلم المشاركين أن نسبة المتوسط العام للتعلم في المبادرة 44% وأن أعلى نسبة تعلم حدثت لدى المشاركين في برنامجي قياس الأثر الاجتماعي حيث بلغت 73%، وبرنامج الاستدامة المالية بنسبة 48%، مقارنة بباقي البرامج، ويعود ذلك لعدة أسباب ذكرها المشاركون في استطلاع رأي عينة منهم وتمثلت في حداثة المحتوى في الموضوعات البرامج وكذلك نوعية الممارسات العملية في المجال وعدم تخصصيتهم وتأهيلهم المسبق لمزاوتها، وتركيز البرامج على نقل الخبرة والمهارة العملية والممارسة التطبيقية.

الجدول التفصيلي لتفسير النسب والتوصيات:

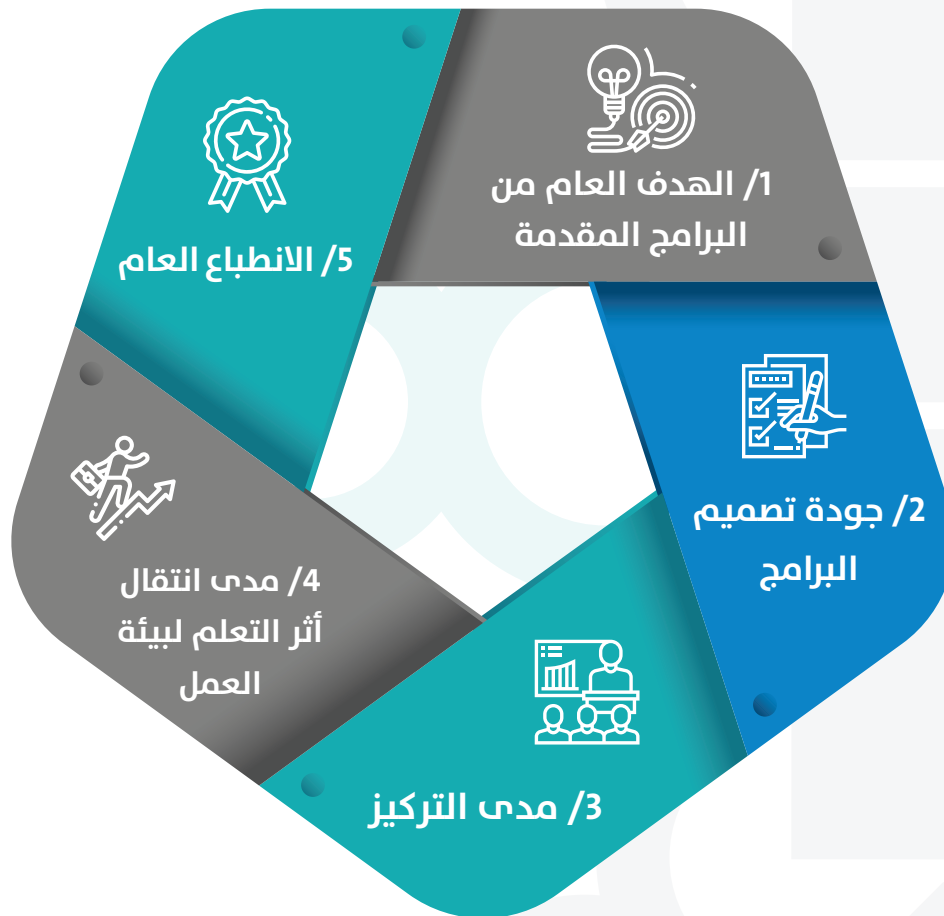
البرامج التدريبية	نسبة التحسن	التفسير	التوصية
قياس أثر الاجتماعي	73%	نسبة جيدة جداً ويرجع ذلك لأهمية البرنامج وحضر المشاركين والجمعيات على قياس أثر عباداتهم اجتماعياً.	التركيز مستقبلاً على هذه النوعية من البرامج التي نهدف لقياس الأثر ومتابعة الأداء وتقييم المبادرات.
الاتصال المؤسسي	38%	نسبة مقبولة؛ ولكنها لا تعبر عن أهمية البرنامج	● مراجعة اهتمامات المشاركين في البرامج قبل الاتفاق عليها . ● تنويع الأنشطة المصاحبة في البرنامج . ● التواصل مع المدرب لاستجلاء الأسباب من وجهة نظره. ● استبانة آراء المشاركين في نوعية البرنامج وما تضمنه من أنشطة وفعاليات .
التسويق الفعال	46%	نسبة جيدة؛ ويمكن العمل مستقبلاً على زيادتها	● اختيار مدربين ذوي خبرة وشهرة في مجال التسويق والاتصال المؤسسي.
الحوكمة	45%	نسبة جيدة نظراً لحدائق البرنامج	● التركيز مستقبلاً على معايير الحوكمة وكيف يمكن للجمعيات بدء حوكمة والعمل على المف.
تصميم وتنظيم البرامج	47%	نسبة جيدة، وذلك لأهمية تنظيم وتنفيذ المبادرات	● زيادة عدد البرامج المتخصصة في تصميم برامج الابتكارية
التخطيط التشغيلي	29%	نسبة ضعيفة (نوعاً ما)، لحاجة إلى المزيد من التطبيقات والممرسات في التخطيط التشغيلي.	● مراجعة اهتمامات المشاركين في البرامج قبل الاتفاق عليها ● تنويع الأنشطة المصاحبة في البرنامج ● استبانة آراء المشاركين في نوعية البرنامج وما تضمنه من أنشطة وفعاليات
الاستدامة المالية	48%	نسبة جيدة؛ وتكمن الأهمية في الحاجة الملحة لخطط الاستدامة المالية للجمعيات.	● زيادة عدد البرامج المتخصصة في تحقيق لاستدامة المالية للجمعيات.
الممارسات القيادية	22%	نسبة ضعيفة (نوعاً ما) وربما السبب كثرة البرامج التي يشارك فيها المدربين تحت هذا الاسم	● اختيار برمج قيادية أخرى بمخرجات جديدة ● تنويع المدربين . ● مراجعة اهتمامات المشاركين في البرامج قبل الاتفاق عليها . ● تنويع الأنشطة المصاحبة في البرنامج ● استبانة آراء المشاركين في نوعية البرنامج وما تضمنه من أنشطة وفعاليات

عرض وتحليل مستوى التعلم والسلوك والنتائج

نموذج بناء الطاقات لقياس أثر التدريب

يعنى هذا المستوى بقياس التغيرات التي طرأت على اتجاهات وسلوك الفرد أثناء المبادرة وبعد عودته للعمل في الجمعية نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه، وهذا المستوى من أصعب مستويات التقييم، لذا تم تصميم استبانة لرصد سلوك المشاركين بعد (3) أشهر تقريباً من نهاية المبادرة.

وقد تكونت الاستبانة من (18) سؤالاً على خمسة محاور وهي:

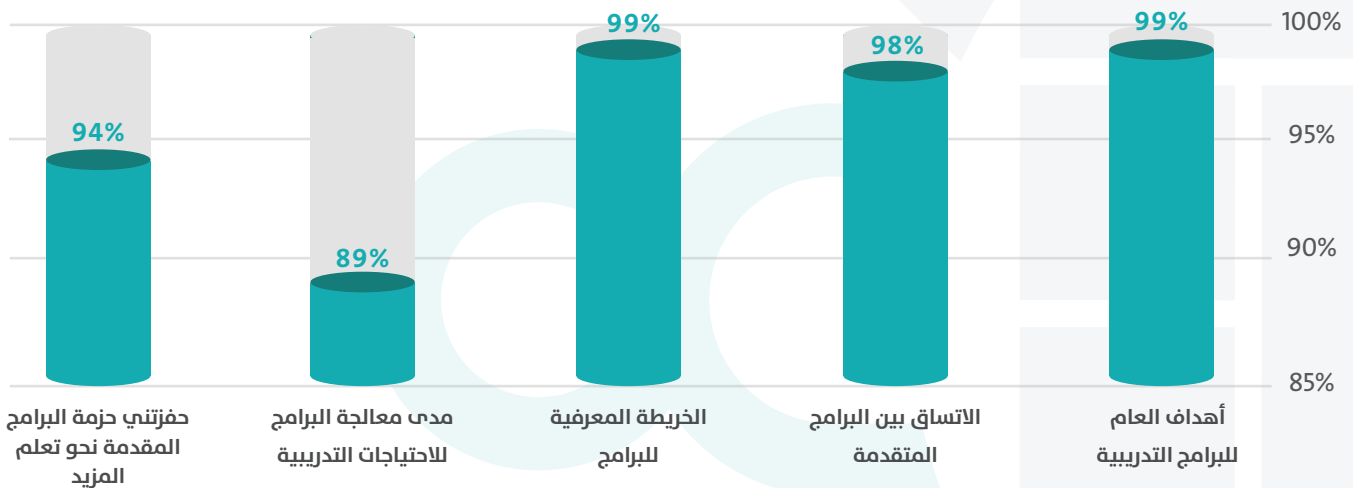


وقد صممت الاستبانة وفق نموذج الاستبيان المغلق والذي يتطلب من المبحوثين تحديد استجاباتهم إزاء الأسئلة المختلفة التي تتضمنها الاستبانة، وتم استخدام مقياس ليكارت الثلاثي والرباعي لتحديد استجابات افراد العينة، وكان عدد الاستجابات من جميع المشاركين الذين تم إرسال الاستبانة لهم (115) وعليه تكون نسبة العينة 77% من مجتمع الدراسة وهي نسبة جيدة لخروج النتائج بطريقة علمية.

المحور الأول: الهدف العام من البرامج التدريبية المقدمة

تحليل نتائج الموافقة لعناصر المحور الأول وفق ما يلي:

النسبة	المعدل	العناصر
99%	2.98	الهدف العام للبرامج التدريبية
98%	2.93	الاتساق بين البرامج المقدمة
99%	2.96	الخريطة المعرفية للبرامج
89%	2.66	مدى معالجة البرامج للاحتياجات التدريبية
94%	2.81	حفزتني حزمة البرامج المقدمة نحو تعلم المزيد
96%	2.87	متوسط نسبة المحور

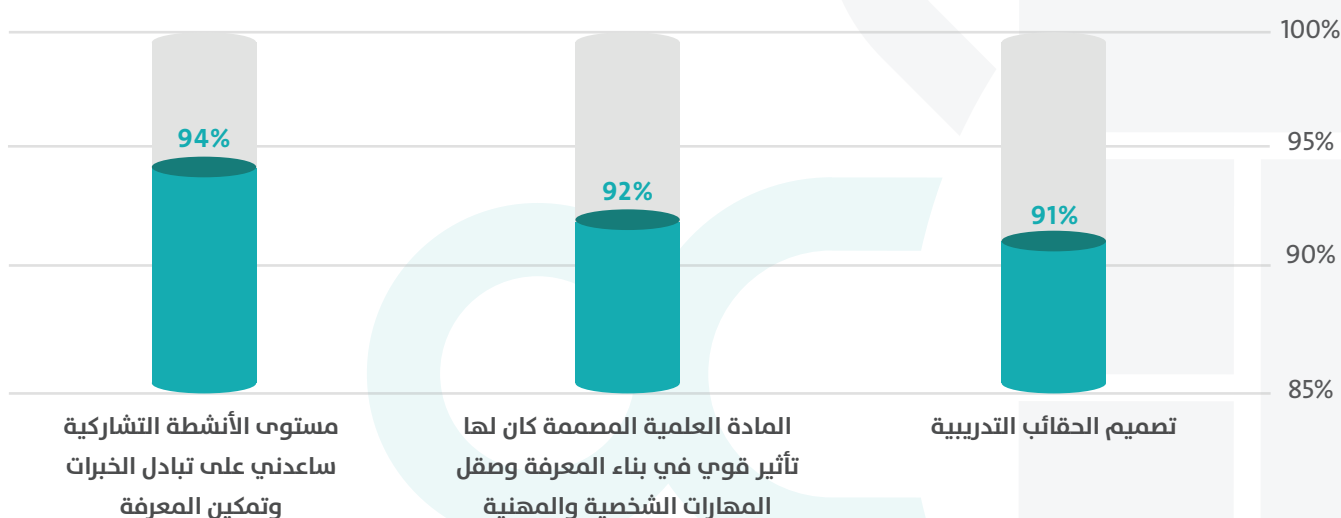


الوصف	بيان مدى الأثر الناتج عن جودة تحديد الأهداف للبرامج التدريبية.
التحليل	يتضح لنا من نتائج هذا المحور أن (معدل وضوح الهدف العام للبرامج التدريبية لدى المتدربين) جاء مساوياً (لتكامل خريطة البرامج المعرفية لديهم)، وقد حقق العنصران نسبة عالية بلغت 99%، تلاهما عنصر رضا المتدربين عن (اتساق البرامج المقدمة) إذ بلغت نسبته 98%، ثم حقق عنصر (حفزتني حزمة البرامج المقدمة نحو تعلم المزيد) نسبة متوسطة بلغت 94%، بينما حل عنصر (معالجة البرامج التدريبية لاحتياجات المتدربين) في المرتبة الأخيرة وبأقل نسبة 89%، مما يدل على قدرة المتدربين- بحول الله- على تكوين فكرة كاملة حول ما قدم لهم من موضوعات حديثة في مجال تخصصاتهم.
التوصية	التركيز على احتياجات المتدربين عند التدريب يحقق أثراً كبيراً في رضاهم.

المحور الثاني: جودة تصميم البرامج وتقبلها من المشاركين

تحليل نتائج الموافقة لعناصر المحور الثاني وفق ما يلي:

النسبة	المعدل	العناصر
91%	2.73	تصميم الحقائب التدريبية
92%	2.77	المادة العلمية المصممة كان لها تأثير قوي في بناء المعرفة ومقل المهارات الشخصية والمهنية
94%	2.81	مستوى الأنشطة التشاركية ساعدني على تبادل الخبرات وتمكين المعرفة
92%	2.77	متوسط نسبة المحور

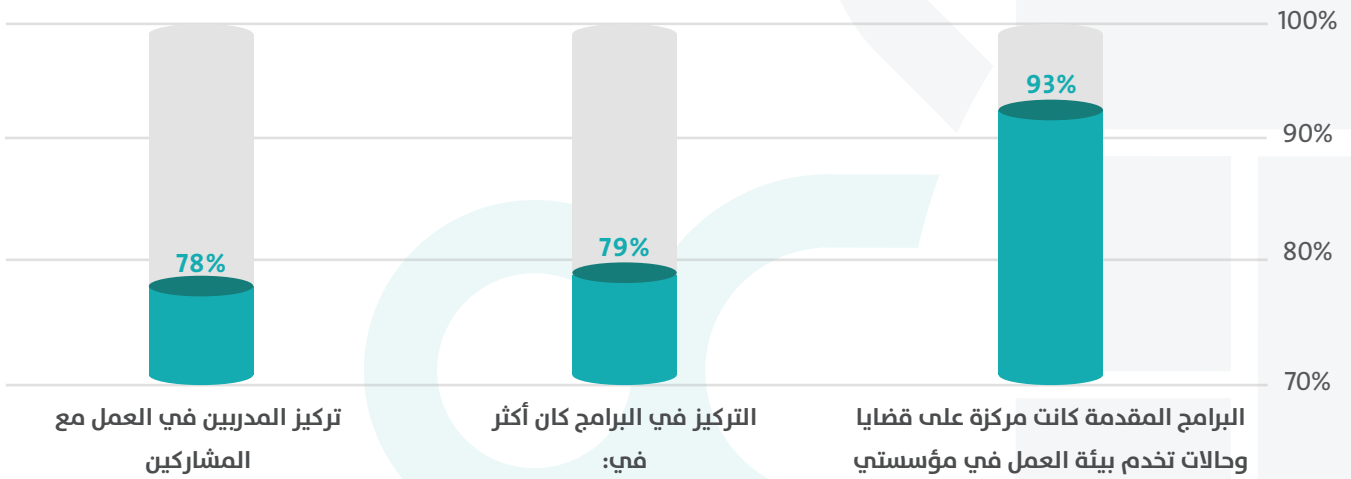


يساهم هذا المحور في قياس الأثر الناتج عن تصميم البرامج التدريبية في تحسين معرفة ومهارات المتدربين وتكوين اتجاهات إيجابية نحو البرامج المقدمة.	الوصف
يظهر لنا من خلال نتائج هذا المحور أن مستوى تصميم البرامج التدريبية المقدمة للمتدربين كان مرتفعاً ومرضياً، وقد ساعدت الأنشطة التشاركية في البرامج على تمكين المعرفة لدى المتدربين وحقت أعلى نسبة مئوية 94%، تلتها المادة العلمية التي مقلت مهاراتهم الشخصية والمهنية وأثرت في بناء معارفهم بنسبة 92%، وحصلت عبارة تصميم الحقائب التدريبية على نسبة 91%، مما يدل على أن البرامج التدريبية المقدمة متناسبة مع المستوى العلمي للمتدربين، وقد اختيرت بعناية فائقة لتوافق متطلبات بيئة عملهم.	التحليل
• تجويد المادة العلمية المقدمة وملاءمة الأنشطة للمتدربين تسهل توصيل المعلومة وتذكرها وتطبيقها. • تصميم الحقبة التدريبية علمياً تعزز التعلم الذاتي وإكساب المهارات للمتدربين.	التوصية

المحور الثالث: مدى التركيز في تحقيق النتائج المخطط لها

تحليل نتائج الموافقة لعناصر المحور الرابع وفق ما يلي:

النسبة	المعدل	العناصر
93%	2.79	البرامج المقدمة كانت مركزة على قضايا وحالات تخدم بيئة العمل في الجمعية
79%	3.14	التركيز في البرامج كان أكثر في: (مقل المهارات العملية / أو إكساب المعارف النظرية / أو تعديل السلوكيات التنفيذية / أو جميع ما سبق)
78%	3.11	تركيز المدربين في العمل مع المشاركين
83%	3.01	متوسط نسبة المحور

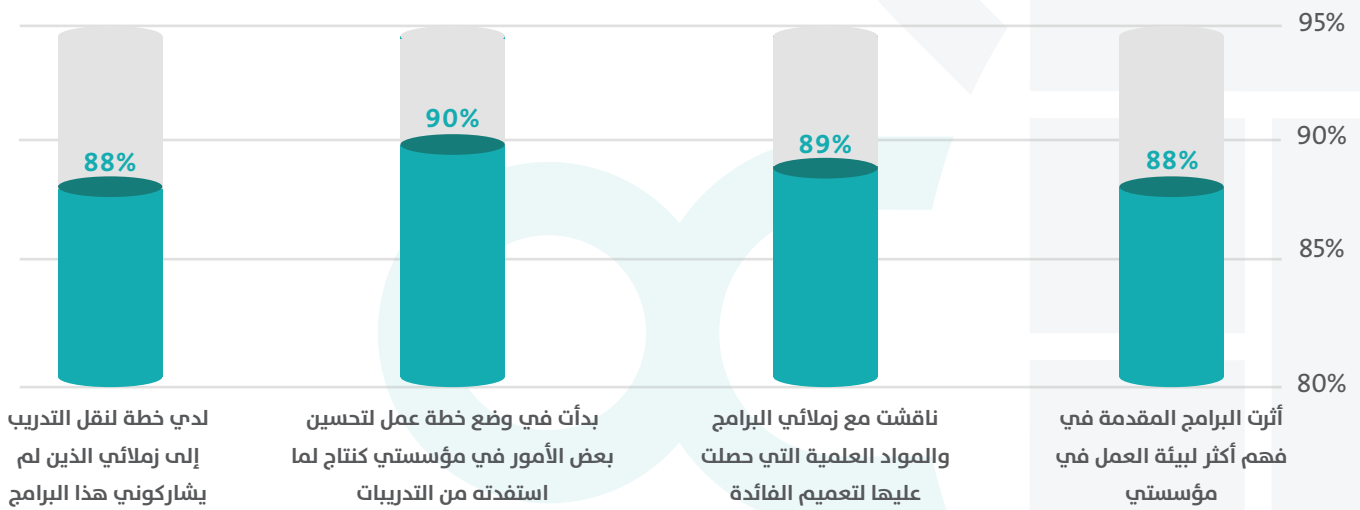


الوصف	يقيس هذا المحور دور العوامل المؤثرة في درجة التركيز أثناء التدريب ومدى الأثر المترتب عليه في انتقال الأثر لبيئة العمل.
التحليل	يتضح لنا من نتائج هذا المحور أن البرامج المقدمة قد حققت الهدف من التدريب بنسبة مقبولة ومرضية قدرها 83%، وقد حقق عنصر (البرامج المقدمة كانت مركزة على قضايا وحالات تخدم بيئة العمل في الجمعية) أعلى نسبة وقدرها 93%، مما يدل على استفادة المتدربين من هذه البرامج استفادة عالية، ثم جاءت ردود الفعل حول ماهية المحاور التي ركزت عليها البرامج مختلفة، فقد (ركزت البرامج على مقل المهارات العلمية وإكساب المتدربين المعارف النظرية وتعديل سلوكياتهم التنفيذية) بنسبة متوسطة قدرها 79%، وقد ركز المدربون في البرامج على المشاركة والتفاعل المتبادل بينهم وبين المتدربين بنسبة قدرها 78%، ولم يهتموا عرض الحالات العملية للمتدربين مما يدل على امتلاكهم خبرة جيدة في التدريب.
التوصية	• إكساب المتدربين المعارف النظرية والتطبيقية. • إشراك المتدربين في العملية التدريبية أكثر وعرض خبراتهم وآرائهم يشجعهم على التفاعل والتركيز. • مضاعفة عرض الحالات العملية وحل المشكلات الواقعية حتى تكون دروساً تطبيقية للمشاركين عند عودتهم لجمعياتهم.

المحور الرابع: مدى انتقال أثر التعلم لبيئة العمل

تحليل نتائج الموافقة لعناصر المحور الرابع وفق ما يلي:

النسبة	المعدل	العناصر
88%	2.65	أثرت البرامج المقدمة في فهم أكثر لبيئة العمل في الجمعية
89%	2.66	ناقشت مع زملائي البرامج والمواد العلمية التي حصلت عليها لتعميم الفائدة
90%	2.70	بدأت في وضع خطة عمل لتحسين بعض الأمور في الجمعية كنتاج لما استفدته من التدريبات
88%	2.62	حفزتني حزمة البرامج المقدمة نحو تعلم المزيد
89%	2.66	متوسط نسبة المحور

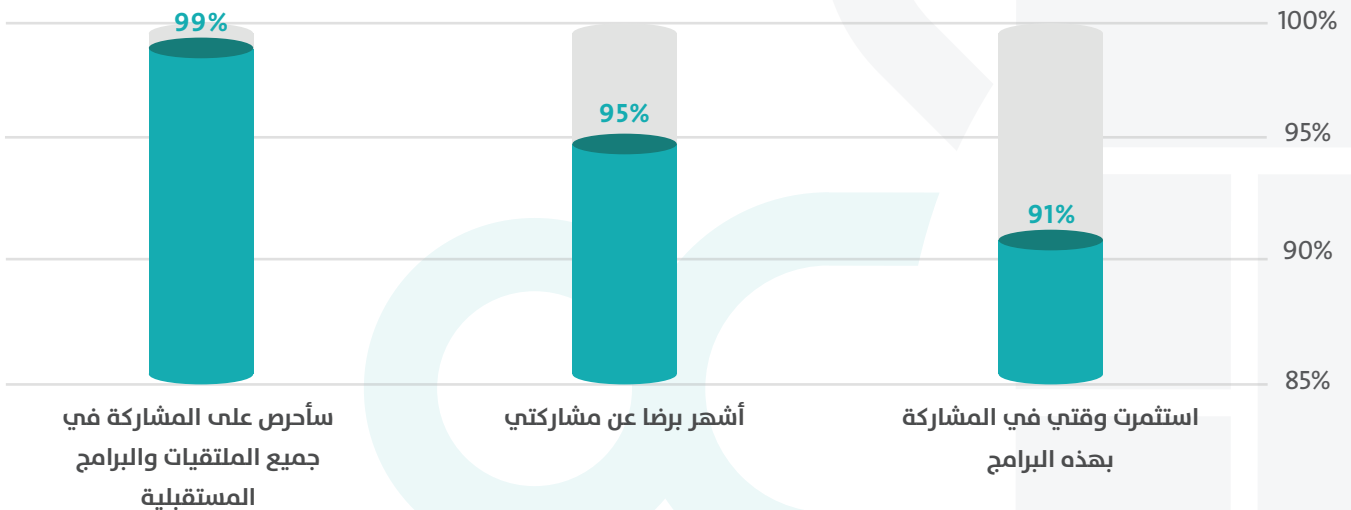


الوصف	يقيس هذا المحور الأثر المترتب على التدريبات المقدمة في تحسين وتطوير العمل.
التحليل	جاء متوسط النسبة العامة لمحور أثر التدريبات المقدمة في تحسين العمل وتطويره مساويا لـ 89%، ويعتبر هذا المتوسط مرتفعا في بداية تلقي أي برنامج تدريبي، وقد حصل عنصر (بدأت في وضع خطة عمل لتحسين بعض الأمور في الجمعية كنتاج لما استفدته من التدريبات) على أعلى نسبة قدرها 90%، ثم في المرتبة الثانية عنصر (ناقشت مع زملائي البرامج والمواد العلمية التي حصلت عليها) بنسبة قدرها 89%، ثم نسبة 88% للعنصرين: (أثرت البرامج المقدمة في فهم أكثر لبيئة العمل في الجمعية، لدي خطة لنقل التدريب إلى زملائي)؛ وقد كانت النسب متقاربة جدا بين المحاور، مما يدل على استفادة المتدربين من البرامج مما جعلهم قادرين على التطبيق والمناقشة وكذلك نقل الخبرات لزملائهم من أجل تطوير جمعياتهم وتعميم الفائدة لغيرهم.
التوصية	• إتقان المهارات والتطبيق العملي للبرامج ومناقشة الزملاء حول ما يشكل، سيحقق الهدف المنشود من إقامة هذه البرامج. • تفعيل التعاون بين الأعضاء في الجمعية لنقل الخبرات والتجارب التطويرية.

المحور الثالث: مدى التركيز في تحقيق النتائج المخطط لها

تحليل نتائج الموافقة لعناصر المحور الرابع وفق ما يلي:

النسبة	المعدل	العناصر
91%	2.72	استثمرت وقتي في المشاركة بهذه البرامج
95%	2.84	أشعر برضا عن مشاركتي
99%	2.95	سأحرص على المشاركة في جميع الملتقيات والبرامج المستقبلية
95%	2.84	متوسط نسبة المحور



يساهم هذا المحور في قياس أثر البرامج التدريبية على الحالة المزاجية للمشاركين، ومدى انطباعهم الإيجابي عن البرامج، وهل يحفزهم إلى المشاركة من جديد أم لا.	الوصف
تبين نتائج هذا المحور ارتفاع معدل رضا أفراد العينة عن البرامج المقدمة لهم، حيث جاءت ردود فعلهم إيجابية جدا فيما يخص عبارة (سأحرص على المشاركة في جميع الملتقيات المستقبلية) بنسبة 99%؛ مما يدعم استمرارية العمل على هذه البرامج وصنع محتوى جديد يليق بالمتدربين مستقبلا، وكذلك حازت عبارة (أشعر برضا عن مشاركتي) على نسبة مرتفعة بلغت 95%، بينما حقق عنصر (استثمرت وقتي في المشاركة بهذه البرامج) نسبة جيدة بلغت 91%.	التحليل
الاستمرار في تطوير وتجويد المبادرة حتى تحافظ على هذه النسبة المتميزة من الانطباع العام للمشاركين حول المبادرة وفعاليتها.	التوصية

مجل النتائج والتعليقات:

م	المحور	البند	النتيجة	التفسير
1	مستوى قياس ردة الفعل	التقييم العام للبرامج التدريبية	90%	مستوى التقييم ممتاز بشكل عام حيث بلغ متوسط التقييم العام (90%)، وهذا يدل على أن مجموعة البرامج المختارة ناست اهتمامات وتطلعات المشاركين، وبجسب لمخططى ومنفذى ورعاة المبادرة جس اختار الموضوعات ذات الأهمية للجمعيات.
2		تقييم المدربين في البرامج التدريبية	92%	بدل المتوسط العام لتقييم المدربين على جس الاختيار والتمكن من المهارات الخاصة بالمدربين حيث وصلت النسبة إلى (92%).
3		تقيم المحتوى التدريبي	89%	بدل المتوسط العام لتقييم المشاركين للمحتوى المقدم إلى (89%) وهي نسبة ممتازة؛ نظرا لاختلاف نوعية البرامج واختلاف طابع المدربين.
4	مستوى القياس المعرفي	نسبة التحس لبرنامج قياس الأثر الاجتماعي	73%	نسبة جيدة جدا ويرجع ذلك لأهمية البرنامج وحرص المشاركين والجمعيات على قياس أثر مبادراتهم اجتماعيا.
5		المستوى المعرفي لبرنامج الاتصال المؤسسي	38%	نسبة مقبولة؛ ولكنها لا تعبر عن أهمية البرنامج.
7		المستوى المعرفي لبرنامج التسويق الفعال	46%	نسبة جيدة؛ ويمكن العمل مستقبلا على زيادتها.
8		المستوى المعرفي لبرنامج الحوكمة	45%	نسبة جيدة نظرا لحدثة البرنامج.
9		المستوى المعرفي لبرنامج تصميم وتخطيط البرامج	47%	نسبة جيدة، وذلك لأهمية تخطيط وتنفيذ المبادرات.
10		المستوى المعرفي لبرنامج التخطيط التشغيلي	29%	نسبة ضعيفة (نوعاً ما)، للحاجة إلى المزيد من التطبيقات والممارسات في التخطيط التشغيلي.
11		المستوى المعرفي لبرنامج الاستدامة المالية	48%	نسبة جيدة؛ وتكمن الأهمية في الحاجة الملحة لخطط الاستدامة المالية للجمعيات.
12		المستوى المعرفي لبرنامج الممارسات القيادية	22%	نسبة ضعيفة (نوعاً ما) وربما السبب كثرة البرامج التي شارك فيها مدراء الجمعيات تحت هذا الاسم
13	نتائج مستوى التعليم والسلوك والنتائج	الهدف العام من البرامج التدريبية المقدمة	96%	يتضح لنا من نتائج هذا المحور أن معدل خروج الهدف العام للبرامج التدريبية لدى المدربين حقق نسبة مرتفعة ومتوافق مع الاحتياجات والتطلعات.
14		جودة تصميم البرامج التدريبية وتقبلها من المشاركين	92%	يظهر لنا من خلال نتائج هذا المحور أن مستوى تصميم البرامج التدريبية المقدمة للمدربين كان مرتفعاً ومريضاً، وقد ساعدت الأنشطة التشاركية في البرامج على تمكين المعرفة لدى المدربين.
15		مدى التركيز في النتائج المخطط لها	83%	يتضح لنا من نتائج هذا المحور أن البرامج المقدمة قد حققت الهدف من التدريب بنسبة مقبولة ومريضاً.
16		مدى انتقال أثر التعليم لبيئة العمل	89%	جاء متوسط النسبة العامة لمحور أثر التدريبات المقدمة من تحسين العمل وتطويره مساوياً لـ 89%، ويعتبر هذا المتوسط مرتفعاً في بداية تلقي أي برنامج تدريبي.

مجل التوصيات:

م	المحور	البند	التوصيات
1	مستوى فيس ردة لعمى	لتقييم العام للبرامج التدريبية	الخطط مستقبلا للبرامج و لفعاليات وفعلى دراسة لاحتياجات التدريب الفعليه للجمعيات و أيضا مدجة لاحتياجات الحديثة في برامج التأهيل المتخصص للمنظمات غير الربحية.
2		تقييم المدربين في البرامج التدريبية	وجود معايير واضحة لاختيار المدربين مع توعية المشاركين مستقبلا
3		تقييم المحتوى التدريبي	- أن تكون الحفالت تدريبية وفق نموذج معتمد واحد كقالب متفق عليه - أن تكون الاشعة في أغلبها أنشطة عمية ويقل الطالب النظري إلى 30% - عن محتوى عن الأثر
4	مستوى القياس المعرفي	لمستوى المعرفي برنامج قياس الأثر الاجتماعي	التركيز مستقبلا على هذه النوعية من البرامج التي تساهم في قياس الأثر ومناقشة الاداء وتقييم المبادرات
5		لمستوى المعرفي برنامج الاتصال المؤسسي	- مراجعة اهتمامات المشاركين في البرنامج - توزيع الأنشطة لمصحة في البرنامج - استشارة آراء المشاركين في نوعية البرنامج وما تضمنه من أنشطة ومعارف.
7		المستوى المعرفي برنامج التسويق الفعال	خيار مدربين ذوي خبرة وتسمية في مجال التسويق والاتصال المؤسسي
8		لمستوى المعرفي برنامج الحوكمة	التركيز مستقبلا على معايير الحوكمة وكيفية جمعيات هذه الحوكمة والعمل عليها وفق المعايير المعتمدة من الوزارة.
9		المستوى المعرفي برنامج تصميم وتحصيل البرنامج	زيادة عدد البرامج المتخصصة في تصميم البرامج الاستشارية
10		لمستوى المعرفي برنامج التخطيط التشغيلي	- مراجعة اهتمامات المشاركين في البرنامج - توزيع الأنشطة لمصحة في البرنامج - استشارة آراء المشاركين في نوعية البرنامج وما تضمنه من أنشطة وفعاليات.
11		المستوى المعرفي برنامج الاستدامة العملية	زيادة عدد البرامج المتخصصة في تحقيق الاستدامة العملية للجمعيات
12		المستوى المعرفي برنامج الممارسات الغريبة	- مراجعة اهتمامات المشاركين في البرنامج - توزيع الأنشطة لمصحة في البرنامج - استشارة آراء المشاركين في نوعية البرنامج وما تضمنه من أنشطة ومعارف.
13		الهدف العام من البرامج التدريبية المتقدمة	التركيز على احتياجات المدربين عند التدريب تحقيق أثر كبير في إرفاقهم
14	مستوى العلم والسلوك والنتائج	جودة تصميم البرامج التدريبية	- تحديد المدة لعملية المقدمة وعلاوة الأنشطة عند تدريب تسهل توصيل المعلومة وتذكره وتطبيقه. - تصميم الحقبة التدريبية عمليا تعزيز التعلم الذاتي واكتساب المهارات والتدريب.
15		مدى الأثر في النتائج المخطط لها	- إشراك المتدربين في العملية التدريبية أكثر وعرض خبراتهم وأرائهم بشجاعتهم على التفاعل والتكيف. - مراجعة عرض الحالات العملية وحل المشكلات الواقعية حيث تكون دروس تطبيقية للمشاركين عند عودتهم لجمعياتهم.
16		مدى انتقال أثر التعلم لبيئة العمل	- إثبات الحشرات والتطبيق العملي للبرامج ومناقشة الأثر حول ما يشكل. - سيحقق الهدف المنشود عن إقامة هذه البرامج. - تجربة التعلم بين أعضاء في الجمعية ونقل الخبرات والتجارب النورية.

وفي الختام.. يتقدم مركز بناء الطاقات بجزيل الشكر والتقدير لجمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، على الشراكة المستمرة في تنفيذ النسخة الرابعة من مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام في المملكة، والذي نرجو أن نكون قد حققنا الأهداف التي وضعت للمبادرة، وساهمنا في تجويد العمل وتمكين القطاع من خلال تعزيز قدرات العاملين في جمعيات الأيتام، وبما يحقق الأثر المنشود في خدمة الأيتام والارتقاء بهم.

والحمد لله رب العالمين ،،





الإيرادات والمصروفات لمبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة ٢٠٢٠م

الإيراد	المصروف
1,600,003 ريال	1,675,174 ريال



المكافآت المقترحة لأعضاء اللجان العاملة في مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الأيتام بالمملكة التي أقيمت خلال الفترة ١٥ الى ٢٠ فبراير ٢٠٢٠م

المكافأة	المهام	الاسم	اللجنة
-	الإشراف العام	عبدالله بن راشد الخالدي	الإشراف العام
8000	رئيس اللجان	صالح بن بادي الزهراني	رئاسة اللجان
1000	مقرر	محمد بن علي حدادي	الاجتماعات
12000	رئيس اللجنة	أحمد عبدالله الزهراني	التسويق
4000	عضو	عبدالرحمن بن عبدالله الجميعة	الخدمات المساندة
6000	عضو	فيصل مبخوت الشيبيني	
3000	رئيس اللجنة	ميساء بنت عبد الله العمير	النسائية
1000	عضو	بينة بنت سلوم الدوسري	
1000	عضو	الهوف بنت تركي الخالدي	
1000	عضو	هيام بنت خالد الفيفي	
5000	رئيس اللجنة	علي بن فيصل الشهري	الإعلام
5000	عضو	أيمن محمود العبدلي	
3000	عضو	علي بدر محمد	
2000	عضو	طه حسين	
4000	رئيس اللجنة	د. عبدالله بن عيد السبيعي	التدريب والموردين والجودة
2000	عضو	عبدالله بن علي الغامدي	
4000	عضو	محي الدين سيف عثمان	
1000	عضو	حمود بن عبدالله الخالدي	
1000	عضو	يحيى بن عمر رباح	
3000	رئيس اللجنة	محمد بن خالد بالطيور	الاستقبال والأمسيات
3500	عضو	ناصر بن محمد الشهري	
1500	عضو	يوسف الشمري	
0	رئيس اللجنة	صالح بادي الزهراني	العلاقات والتشريفات
5000	عضو	نايف نعمان الغانم	
77000	المجموع		